



CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO

TARAPACÁ

PULSO ECONÓMICO TARAPACÁ JUNIO 2024

"El enfoque de género nos permitirá tomar decisiones que fomenten el empleo femenino, y así, disminuir la brecha histórica existente"

Cristopher Zarzuri Torres

Economista

Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá

Bolivar 335 / 57 2 262690
info@corporaciontarapaca.cl

Este artículo surge con el propósito de generar un observatorio laboral propio de la Corporación, que refleje, tome el pulso y evolución del mercado laboral regional, y a su vez, sirva como instrumento informativo para diversos grupos de interés, como lo es el área académica, fomento y emprendimiento local, instituciones gubernamentales regionales y sectoriales, y a la comunidad en general. Lo novedoso de este boletín es que se abordarán los principales indicadores económicos coyunturales desde un contexto histórico, determinando la brecha de género y el comportamiento de esta en los últimos años; además, se incluye una sección educativa denominada “ECONOMIZARTE”, donde se hará referencia a diversos temas de interés económico, con el propósito de acercar y educar a las familias de la región.

Brecha de género

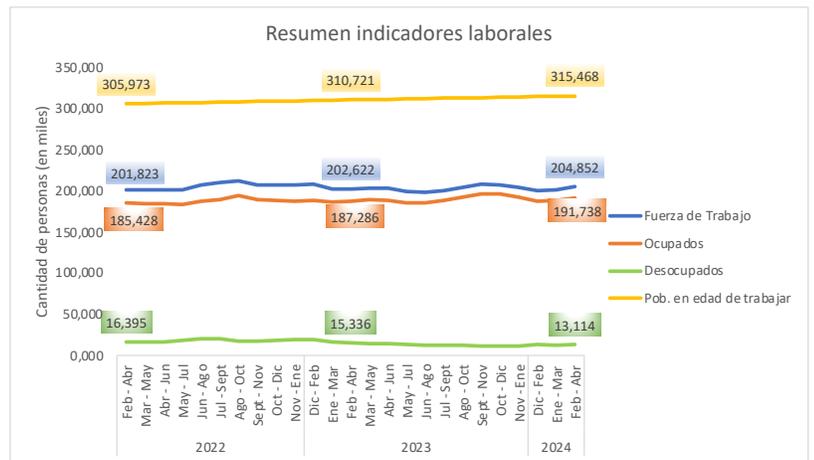
*“Históricamente, las mujeres han sido discriminadas en diversos ámbitos de la sociedad, y el mercado laboral no queda exento a esto. Según el **Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2022**, las mujeres en puestos ejecutivos tienen un salario 14,1% menor que los hombres, en funciones similares. Con la pandemia, la brecha de género se acrecentó en el mundo, por lo tanto, es importante identificar y tomar medidas que nos permitan disminuir estas diferencias”.*

Cristopher Zarzuri Torres.

RESUMEN PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Durante el trimestre (Febrero - Abril), los ocupados de la región de Tarapacá alcanzaron la cifra de 191.738, lo que refleja un aumento de 2,4% en un año; al comparar con el trimestre anterior, se ve un incremento de 1,9% (3.576 personas adicionales). Los desocupados se situaron en 13.114, cayendo interanualmente en -14,5% (2.222 personas menos). Respecto al trimestre anterior, se aprecia un incremento de los desocupados en un 2,3% (298 personas adicionales). La población en edad de trabajar asciende a 315.468, aumentando en 1,5% en doce meses (4.747 personas adicionales).

Gráfico 1: Principales indicadores laborales, Tarapacá (en niveles)



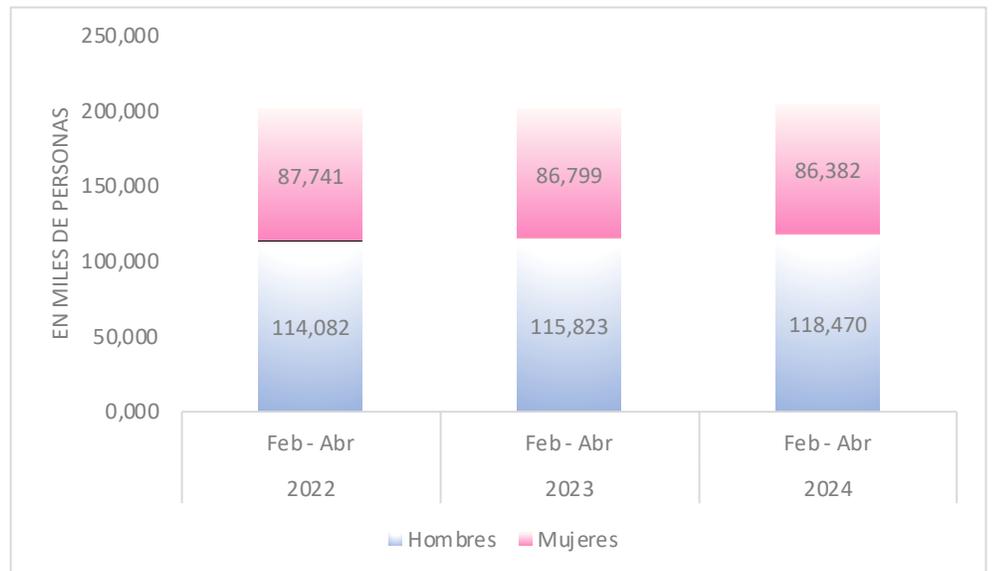
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



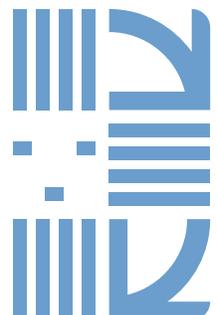
FUERZA DE TRABAJO

Como se observa en el gráfico 1, la fuerza de trabajo de la región de Tarapacá en el último trimestre móvil (Feb - Abr) fue de 204.852 personas, lo que representa una variación interanual de 1,1% (2.230 personas adicionales). Por sexo, 86.382 mujeres componen la fuerza de trabajo de la región, representando un 42,2%, mientras que los varones se sitúan en 118.470 personas, representando el 57,8% de la fuerza laboral regional (ver gráfico 2).

Gráfico 2: Fuerza de trabajo, Tarapacá y sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

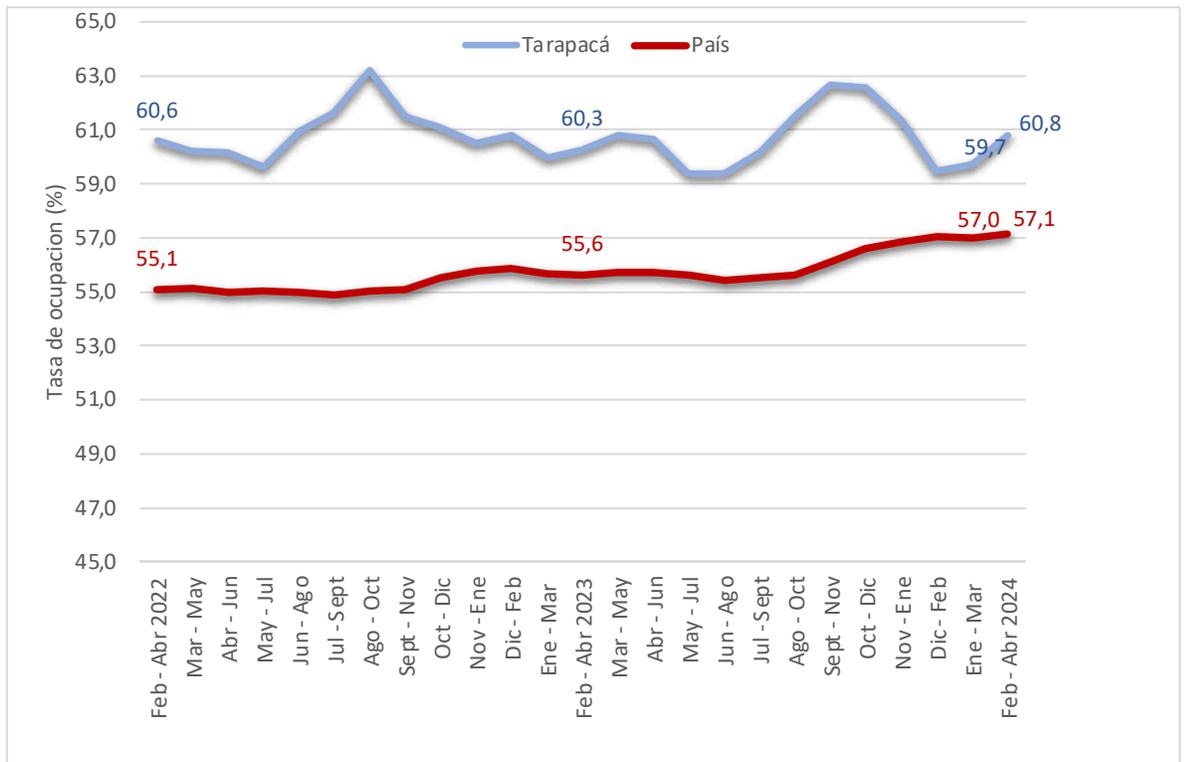




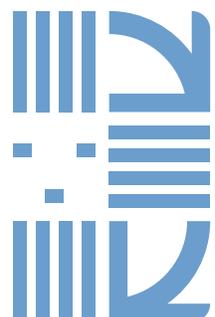
TASA DE OCUPACION

La tasa de ocupación se situó en 60,8%, la cual representa un aumento de 1.1 puntos porcentuales (pp) respecto al trimestre anterior e interanualmente incrementó en 0.5 pp. Al compararlo con la tasa de ocupación nacional, se puede ver en el gráfico 3 que la región se sitúa 3.7 pp por encima de esta.

Gráfico 3: Tasa de ocupación, Tarapacá y País



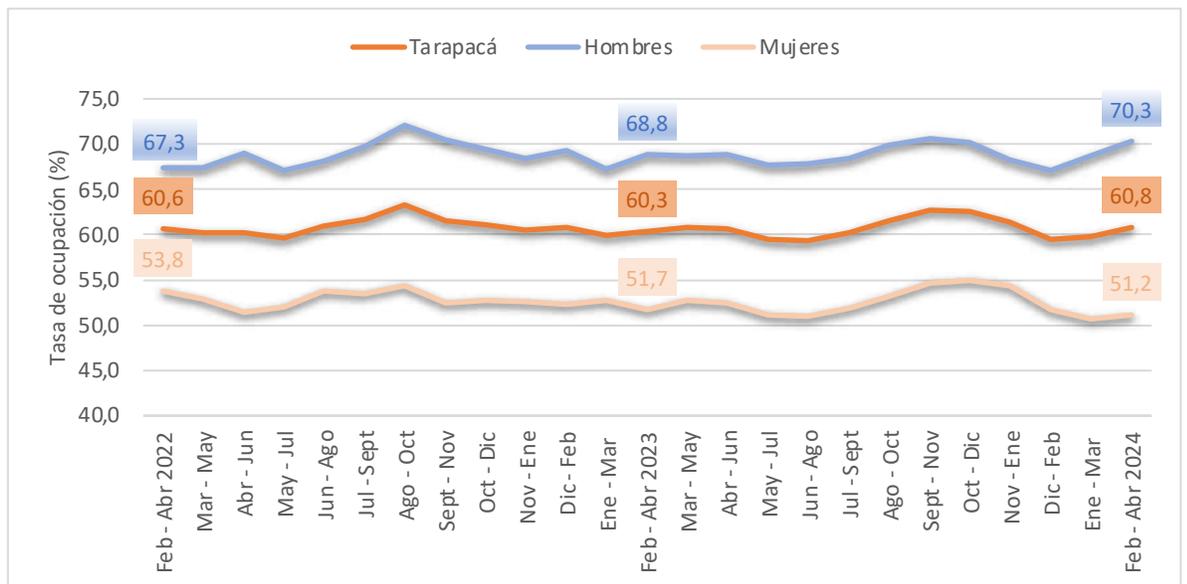
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



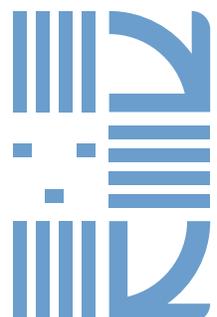


Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 4 que la tasa de ocupación femenina se sitúa en 51,2%, lo que representa una disminución de -0.5 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 70,3%, evidenciando un incremento de 1.5 pp interanualmente.

Gráfico 4: Tasa de ocupación, Tarapacá y Sexo



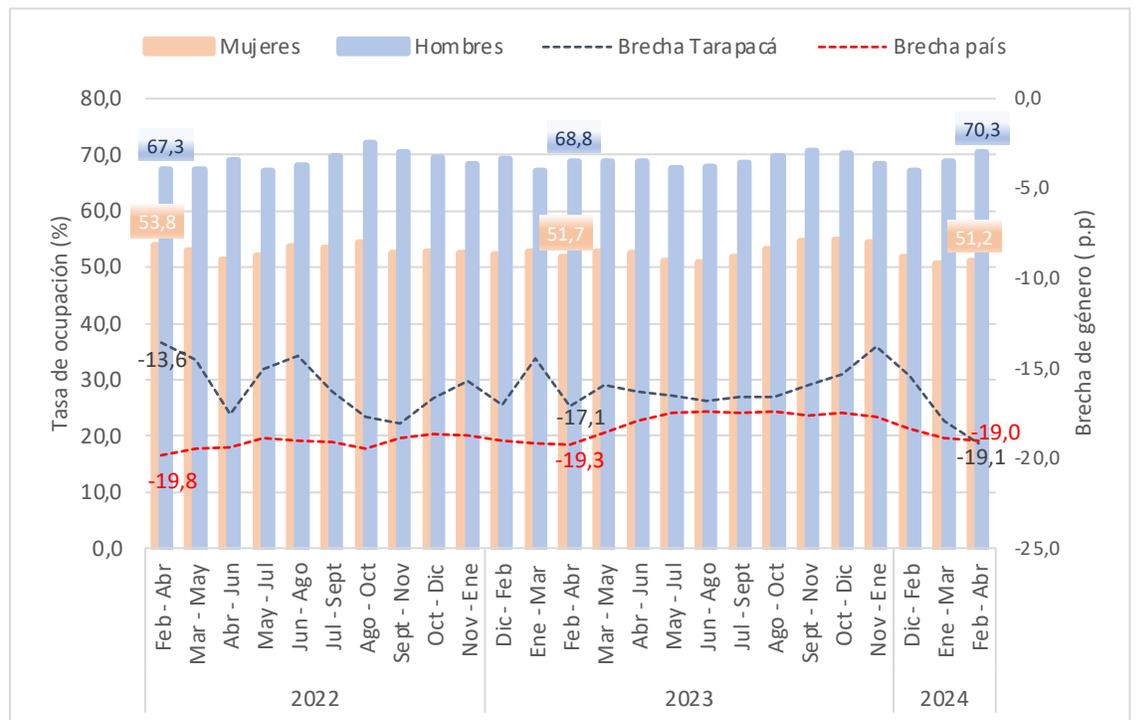
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



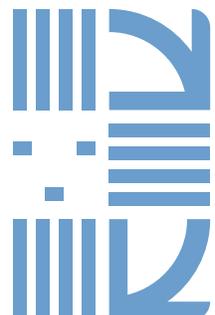


El gráfico 5 muestra la brecha de género en la ocupación. Se puede observar que en la región es de -19.1 pp, la cual se encuentra por encima de la brecha nacional de -19.0 pp. Cabe mencionar que en los últimos dos años de análisis, es primera vez que ocurre que la brecha en la ocupación es mayor a la brecha nacional, y esto se explica principalmente por un constante descenso de la tasa de ocupación femenina desde el trimestre (oct-dic 2023) a la fecha, y un ascenso de la tasa de ocupación masculina desde el trimestre (dic-feb 2024). Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha de Tarapacá aumento en -2.0 pp (de -17.1 pp a -19.1 pp), lo cual profundiza la diferencia entre hombres y mujeres de Tarapacá.

Gráfico 5: Tasa de ocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

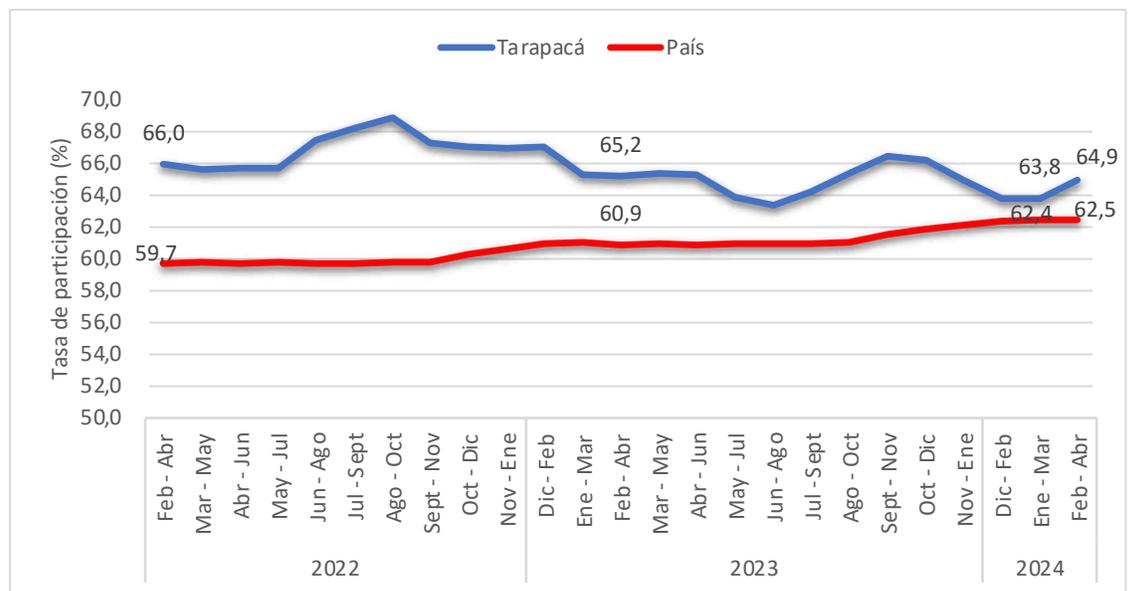




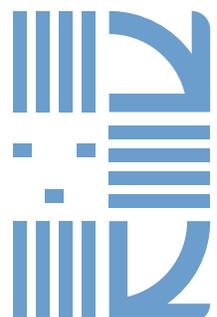
TASA DE PARTICIPACION

La tasa de participación se situó en 64,9%, la cual refleja un incremento de 1.1 pp respecto al trimestre anterior, y un decrecimiento de -0.3 pp interanualmente. Al compararlo con la tasa de participación nacional, se puede ver en el gráfico 6 que la región se sitúa 2.4 pp por encima de esta.

Gráfico 6: Tasa de participación, Tarapacá y País



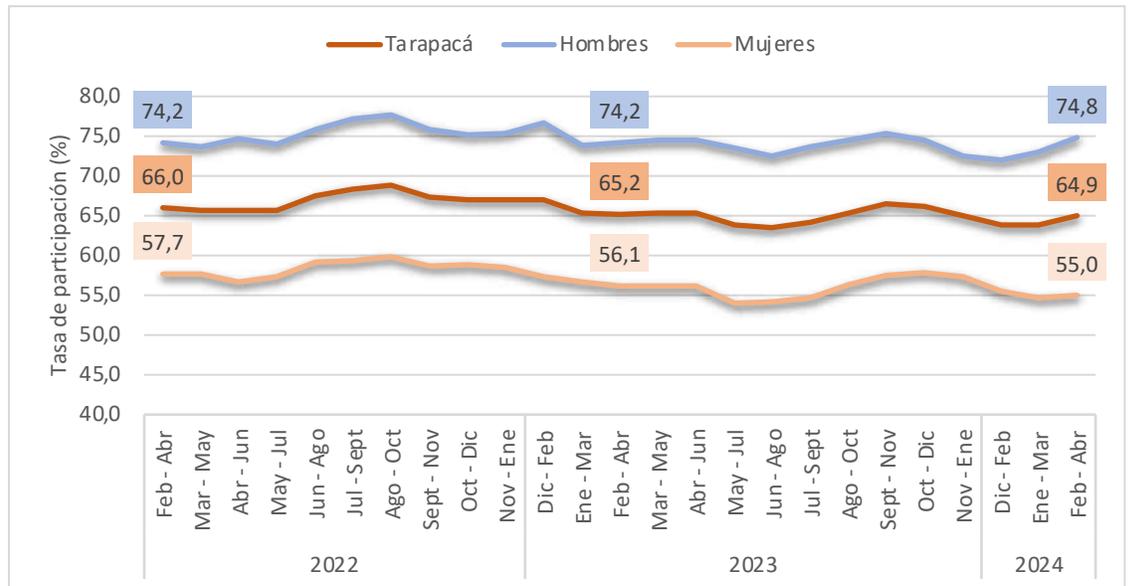
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



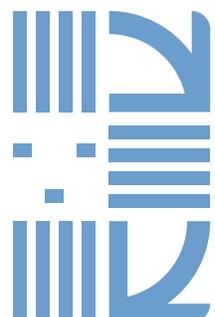


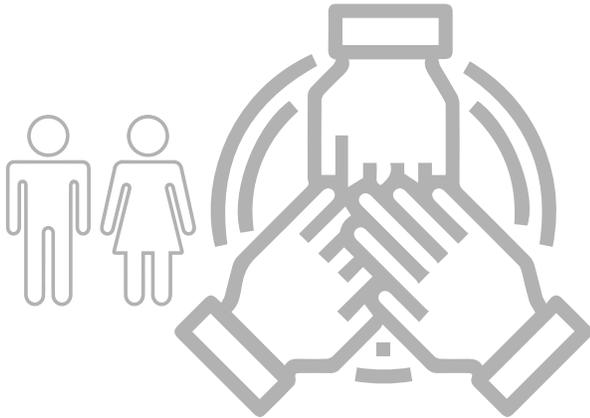
Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 7 que la tasa de participación femenina se sitúa en 55,0%, lo que representa una disminución de -1.1 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 74,8% representando una variación positiva de 0.6 pp respecto a igual periodo del año 2023.

Gráfico 7: Tasa de participación, Tarapacá y Sexo



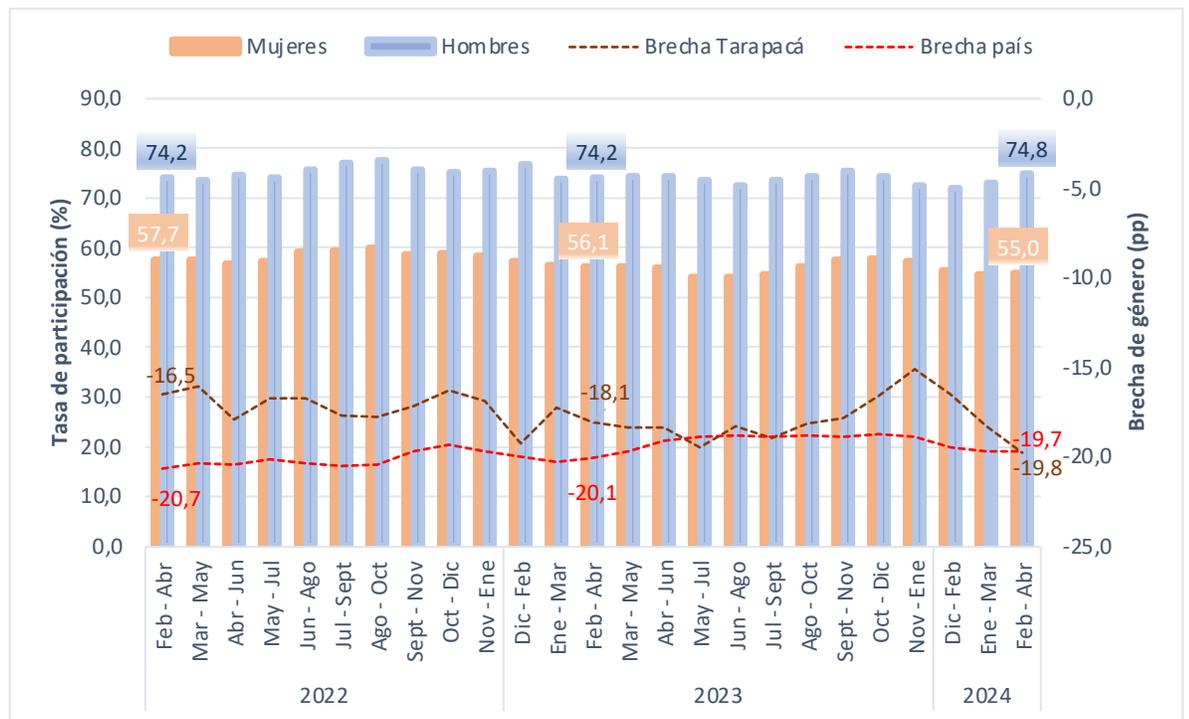
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



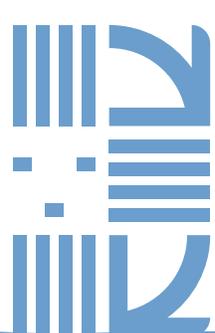


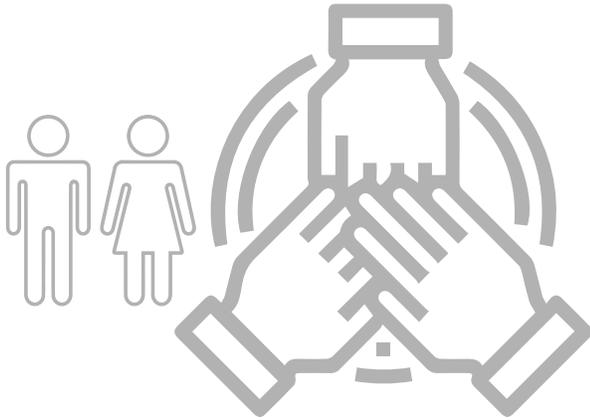
En el gráfico 8 se aprecia la brecha de género en la participación. Se observa que en la región es de -19.8 pp, la cual se encuentra por encima de la brecha nacional de -19.7 pp, explicado por un constante descenso de la participación femenina desde el trimestre (nov-ene 2023) a la fecha. Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha regional aumentó en -1.7 pp (de -18.1 a -19.8 pp), incrementando la diferencia entre hombres y mujeres de Tarapacá.

Gráfico 8: Tasa de participación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

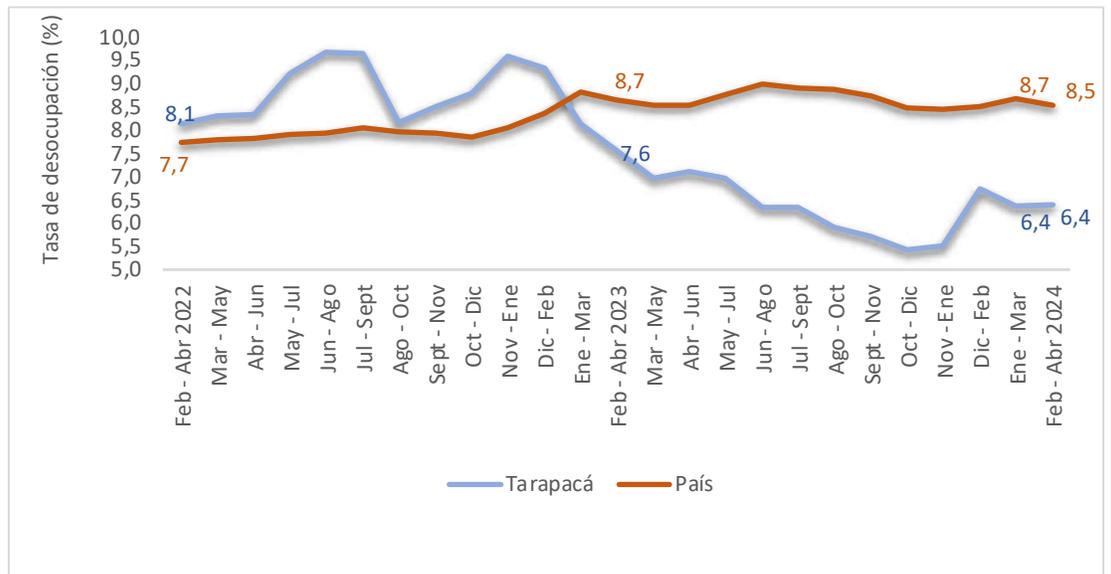




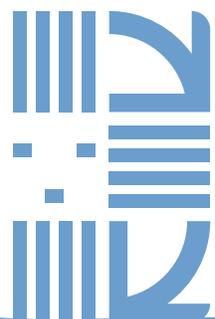
TASA DE DESOCUPACION

La tasa de desocupación de la región de Tarapacá se situó en 6,4%, lo cual no representa variación respecto al trimestre anterior, e interanualmente disminuyó en -1.2 pp. Al analizarlo con la tasa de desocupación nacional, se puede ver que la región se sitúa -2.1 pp por debajo de esta, lo cual es positivo ya que indica que tenemos menos desempleados, en términos relativos, que el promedio nacional (8,5%).

Gráfico 9: Tasa de desocupación, Tarapacá y País



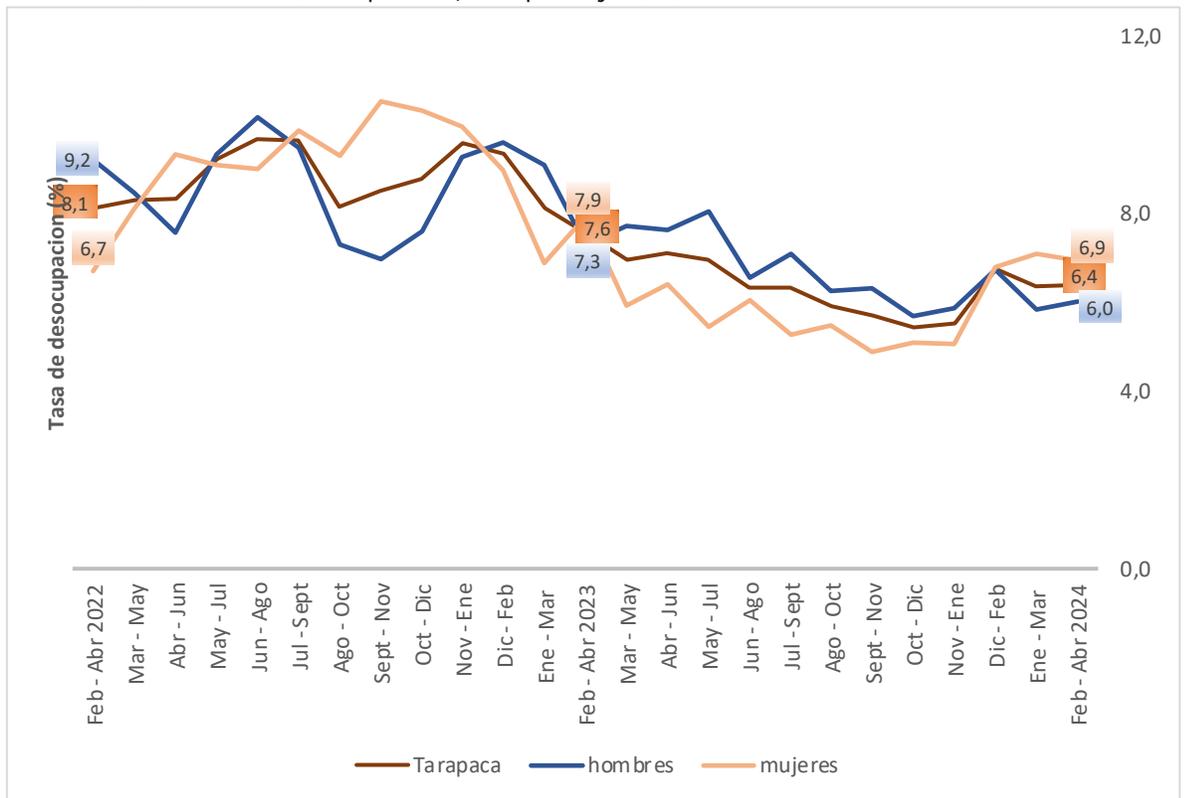
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



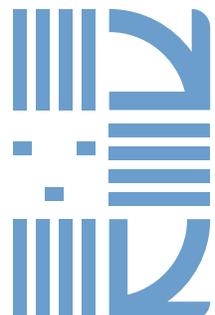


Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 10 que la tasa de desocupación femenina se sitúa en 6,9%, lo que representa un decrecimiento de -1.0 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 6,0%, cayendo -1.3 pp respecto a 2023.

Gráfico 10: Tasa de desocupación, Tarapacá y Sexo



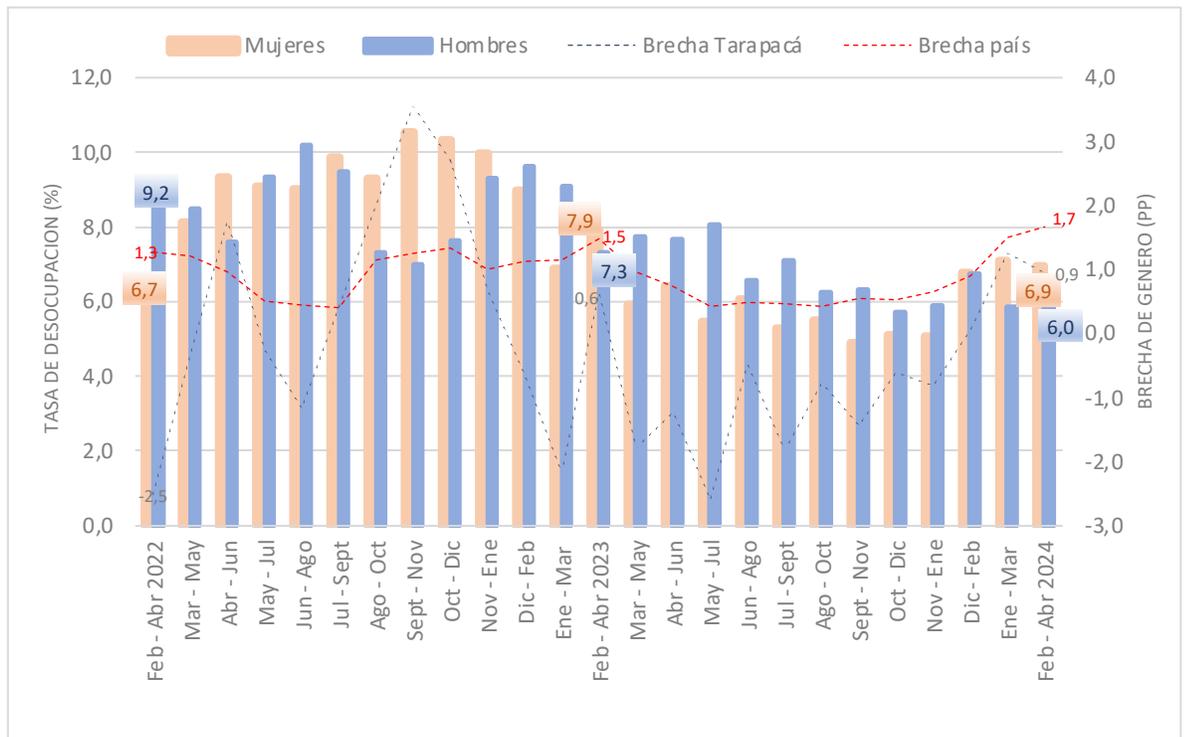
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



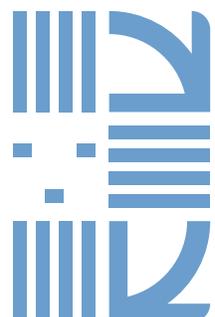


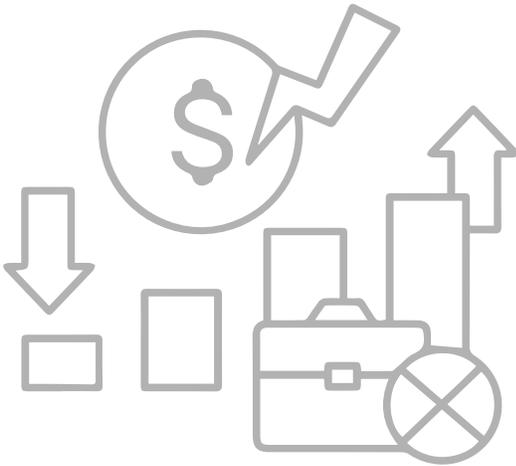
En el gráfico 11 se aprecia la brecha de género. Se observa que en la región es de 0.9 pp, la cual se encuentra por debajo en -0.8 pp de la brecha nacional (1.7 pp), lo que evidencia una menor distancia (diferencia) entre hombres y mujeres de Tarapacá en comparación con el promedio nacional.

Gráfico 11: Tasa de desocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

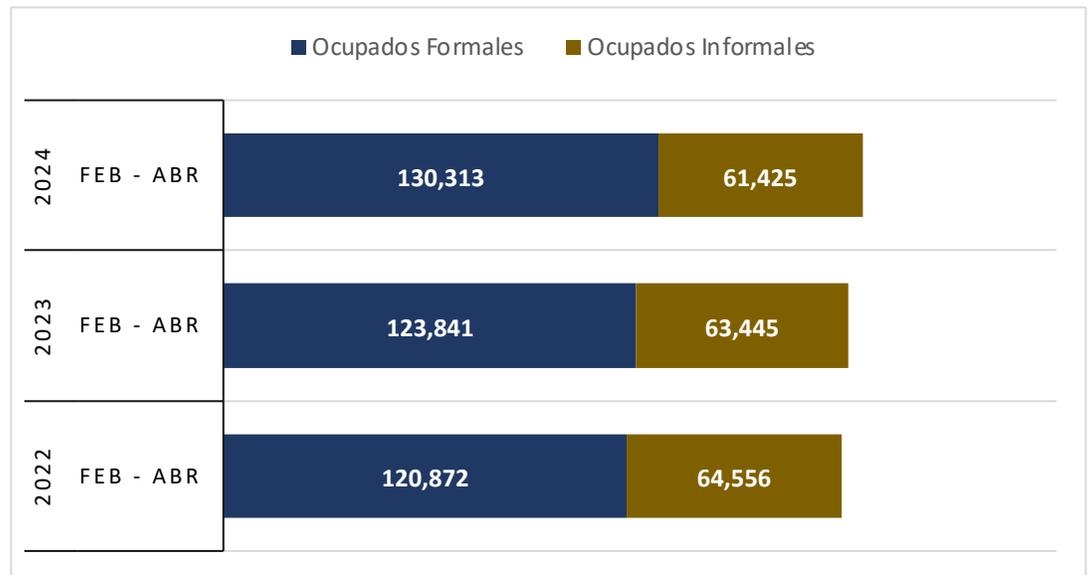




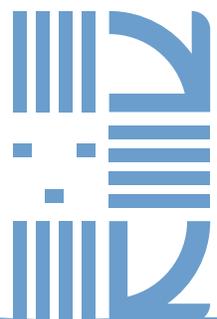
OCUPADOS FORMALES VS OCUPADOS INFORMALES

Como se observa en el gráfico 12, las personas ocupadas formalmente en la región ascienden a 130.313, mientras que los ocupados informales alcanzan la cifra de 61.425 personas. Los ocupados formales crecieron un 5,2% respecto al mismo periodo del año anterior. Los ocupados informales disminuyeron en un -3,2% interanualmente. Si comparamos la ocupación informal respecto a 24 meses, se puede ver que la informalidad ha disminuido en un -4,8% en los últimos dos años (3.131 personas menos).

Gráfico 12: Ocupación Formal vs Ocupación Informal



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

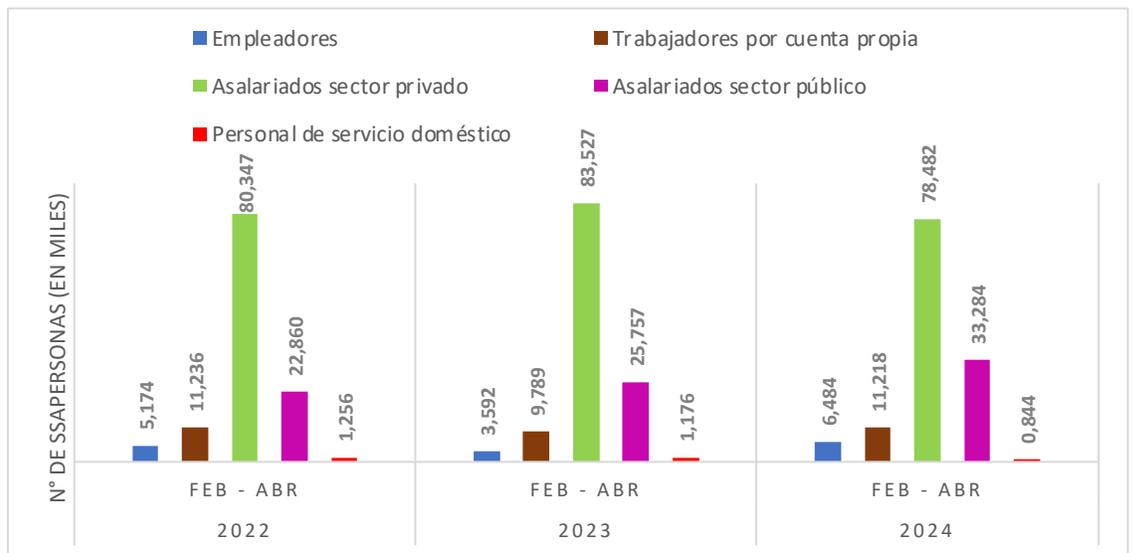




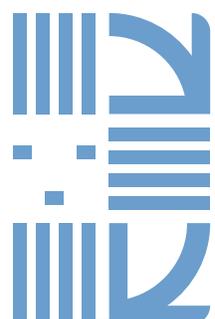
OCUPADOS POR CATEGORIA

En el gráfico 13, se puede ver la cantidad de personas ocupadas formalmente por categoría de la región. El sector privado en el último trimestre, que es el más relevante, cuenta con 78.482 personas, disminuyendo en un -6,0% respecto al mismo periodo del año 2023. Lo sigue el sector público, con 33.284 personas, el cual representa un incremento interanual de 29,2%. La categoría empleadores presenta un aumento de 80,5% en doce meses (2.892 personas adicionales).

Gráfico 13: Ocupados formales por categoría, Tarapacá



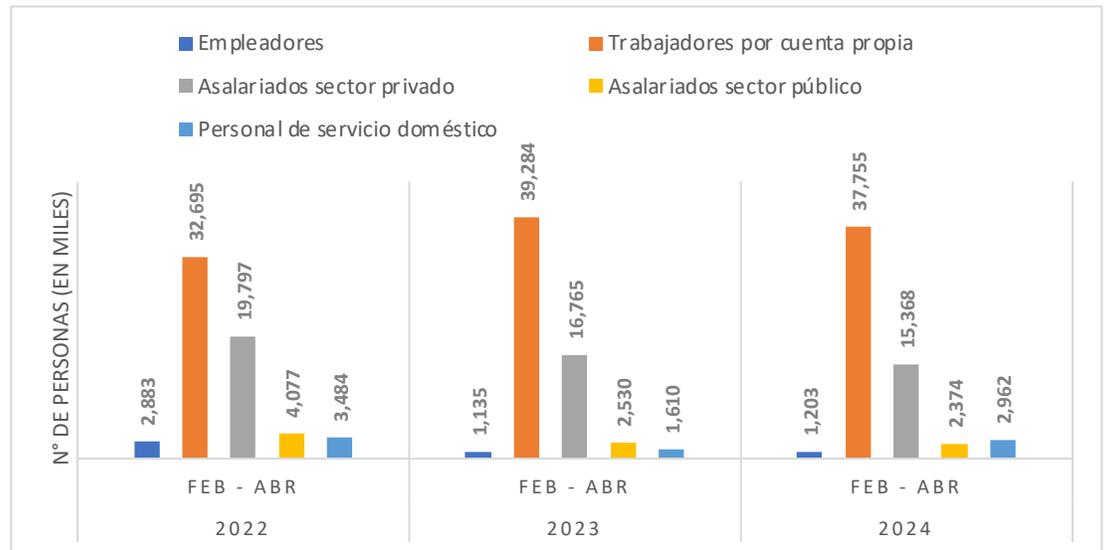
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



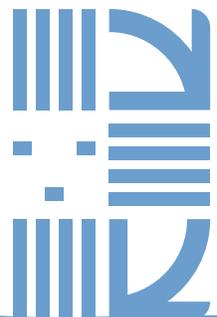


En el gráfico 14 se puede apreciar la cantidad de personas ocupadas informalmente por categoría. Los trabajadores por cuenta propia representan la mayor cantidad de personas informales, situándose en 37.755 personas durante el último trimestre, lo que representa una variación interanual de -3,9%. Lo sigue el sector privado con 15.368 personas, cayendo un -8,3% en doce meses.

Gráfico 14: Ocupados informales por categoría, Tarapacá



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

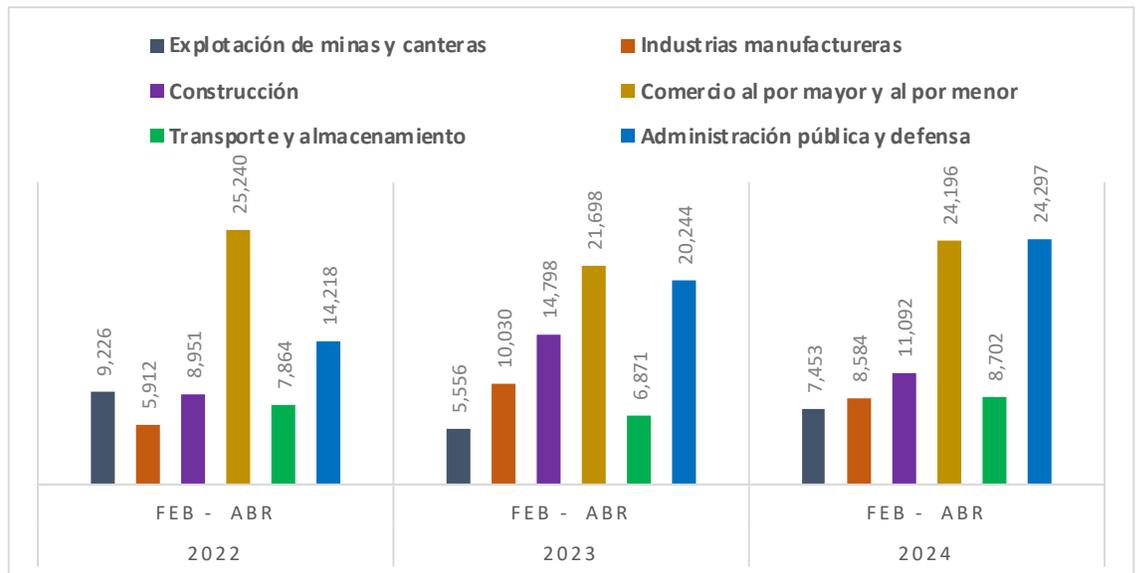




OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA QUE PAGA

La principal actividad económica de los ocupados formales, por empresa que paga sus salarios, se encuentra ligada a la administración pública y defensa con 24.297 personas (superando al comercio), significando un crecimiento del 20,0% respecto a igual periodo del año 2023, tal como se aprecia en el gráfico 15. Los sectores con mayor **crecimiento relativo** en la ocupación formal, respecto a la actividad económica de la empresa que paga, fueron la explotación de minas y transporte y almacenamiento, con crecimientos interanuales de 34,1% y 26,6% respectivamente. La construcción sufre un fuerte revés, cayendo un -25,0%, lo cual implica en términos de niveles, una disminución de 3.706 personas.

Gráfico 15: Ocupados formales por actividad económica de empresa que paga



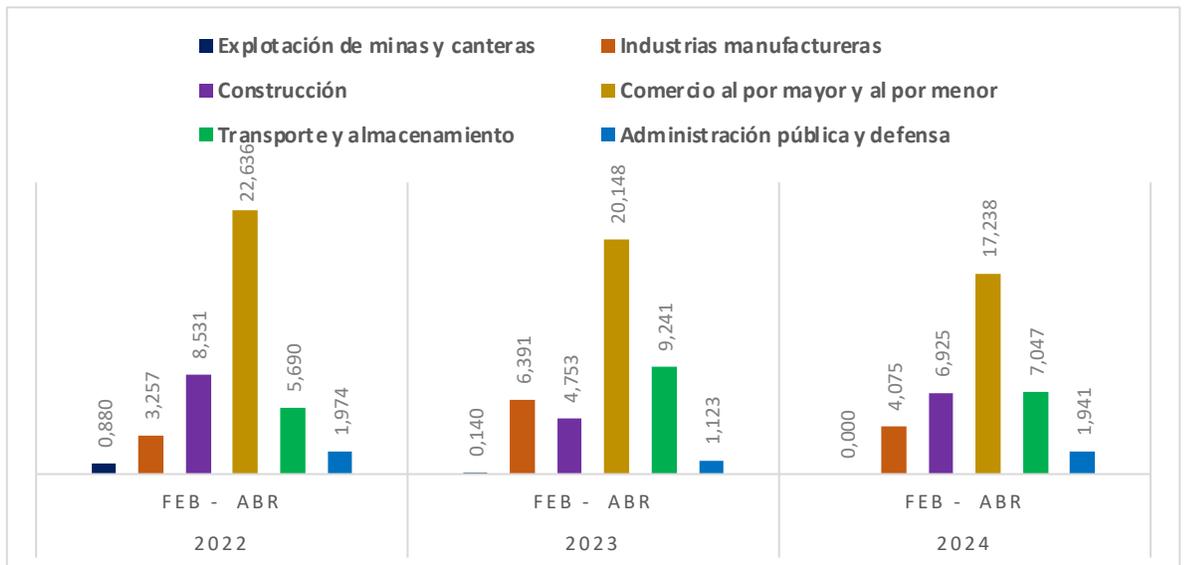
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



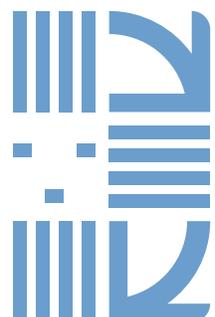


La principal actividad económica de los ocupados informales, según empresa que paga, se encuentra relacionada al comercio, con 17.238 personas, significando un decrecimiento de -14,4% respecto a igual periodo del año 2023, tal como se aprecia en el gráfico 16. En términos relativos, llama la atención el incremento de un 72,8% de la administración pública y un 45,7% en la construcción.

Gráfico 16: Ocupados informales por actividad económica de empresa que paga



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

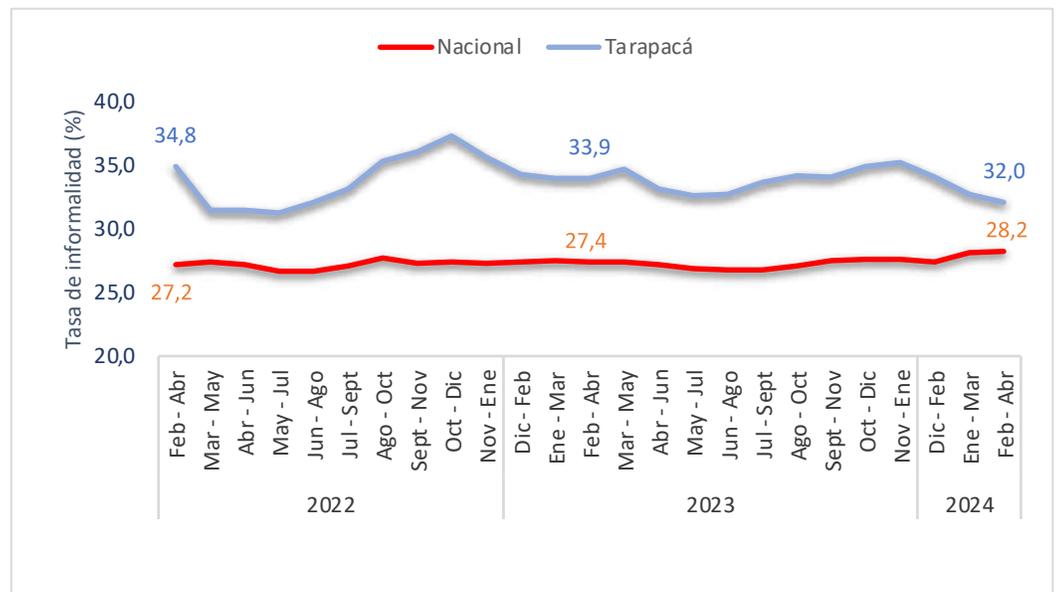




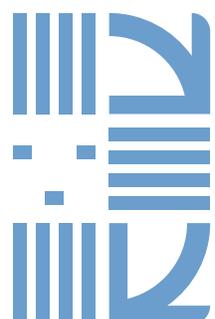
TASA DE INFORMALIDAD

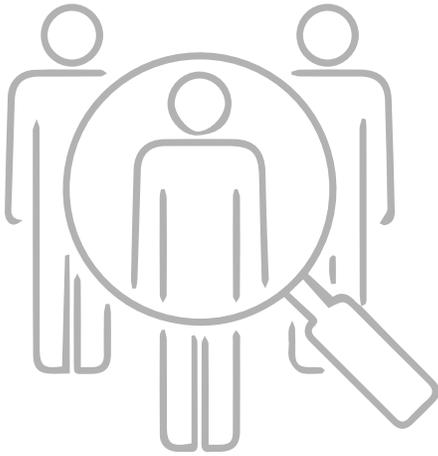
En el último trimestre, la tasa de informalidad se situó en 32,0%, disminuyendo en -1,9 pp respecto al mismo trimestre del año anterior. Al comparar con la tasa de informalidad nacional (28,2%), la región de Tarapacá se encuentra 3,8 pp por encima de esta, lo cual nos deja en una posición desfavorable en comparación al resto del país, influenciado principalmente por el sector comercio con niveles altos de informalidad.

Gráfico 17: Tasa de ocupación informal, Tarapacá y País



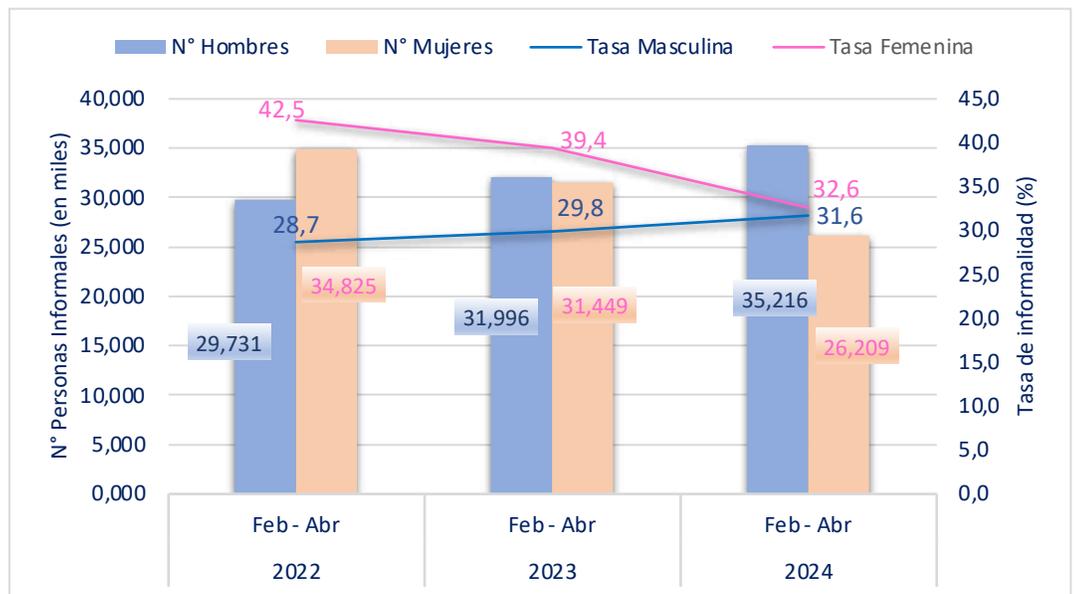
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



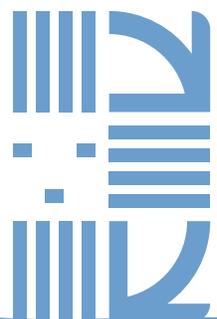


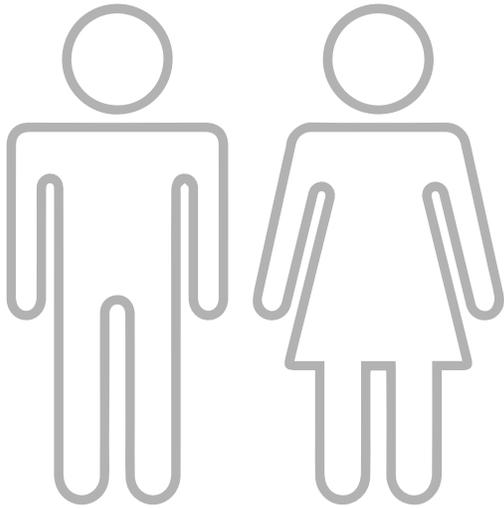
Como se observa en el gráfico 18, al desagregar por sexo, en el último trimestre el número de hombres informales alcanzó la cifra de 35.216, aumentando en 3.220 varones respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el sexo femenino, disminuyó el número de mujeres informales en 5.240 en doce meses, pasando de 31.449 mujeres a 26.209. Analizando por tasa, las mujeres alcanzaron un 32,6%, mientras que los varones un 31,6%, aumentando 1.8 pp respecto al trimestre Feb-Abr de 2023, mientras que la tasa femenina disminuyó en -6.8 pp interanualmente.

Gráfico 18: Número de personas y tasa de ocupación informal, por sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

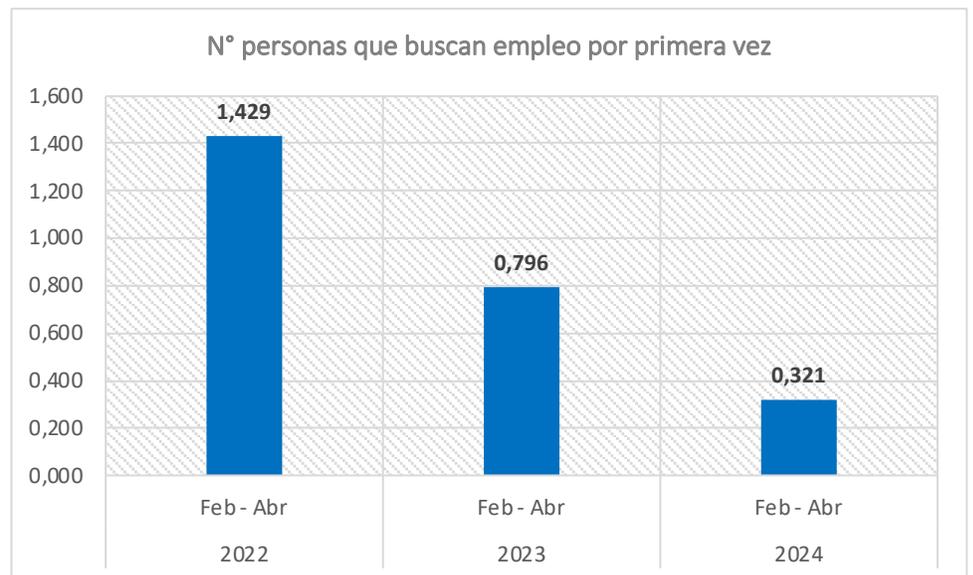




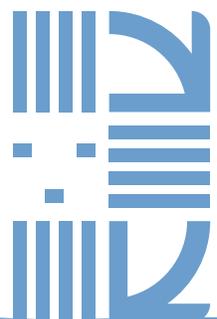
BUSCAN EMPLEO POR PRIMERA VEZ

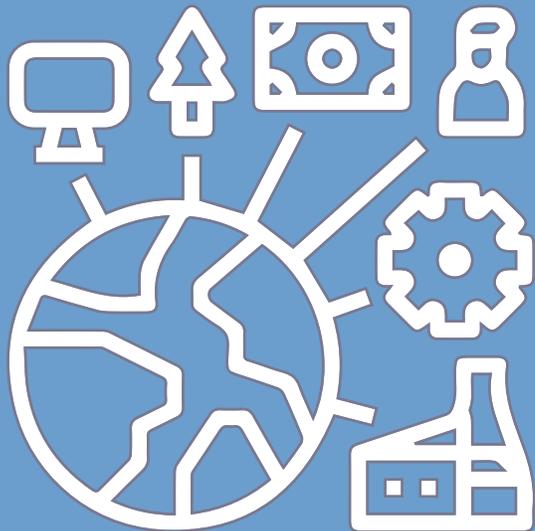
Las personas de la región de Tarapacá que declararon que buscaban empleo por primera vez se situaron en 321 personas, cayendo interanualmente en -59,7%. Al compararlo con dos años atrás, se evidencia una variación de -77,6%, lo que en niveles es una disminución de 1.108 habitantes de la región.

Gráfico 19: Personas que buscan empleo por primera vez (en miles)



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





SECCIÓN EDUCATIVA ECONOMIZARTE

¿Qué es el PIB y cuál es su importancia?

El producto interno bruto (PIB), es la suma de bienes y servicios finales, medido en términos monetarios, que un país produce durante un periodo de tiempo determinado (generalmente un año).

La importancia del PIB radica en que mide la capacidad productiva de un país, por lo tanto, un aumento del PIB supone el crecimiento económico de una nación, lo cual se traduce en mayor producción, mejores sueldos y más empleos.