



CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO

**TARAPACÁ**

# **PULSO ECONOMICO**

# **TARAPACÁ**

## **ENERO 2024**

"El enfoque de género nos permitirá tomar decisiones que fomenten el empleo femenino, y así, disminuir la brecha histórica existente"

**Cristopher Zarzuri Torres**

Economista

Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá

---

Bolivar 335 / 57 2 262690

[info@corporaciontarapaca.cl](mailto:info@corporaciontarapaca.cl)

Este artículo surge con el propósito de generar un observatorio laboral propio de la Corporación, que refleje, tome el pulso y evolución del mercado laboral regional, y a su vez, sirva como instrumento informativo para diversos grupos de interés, como lo es el área académica, fomento y emprendimiento local, instituciones gubernamentales regionales y sectoriales, y a la comunidad en general. Lo novedoso de este boletín es que se abordarán los principales indicadores económicos coyunturales desde un contexto histórico, determinando la brecha de género y el comportamiento de esta en los últimos años; además, se incluye una sección educativa denominada "ECONOMIZARTE", donde se hará referencia a diversos temas de interés económico, con el propósito de acercar y educar a las familias de la región.

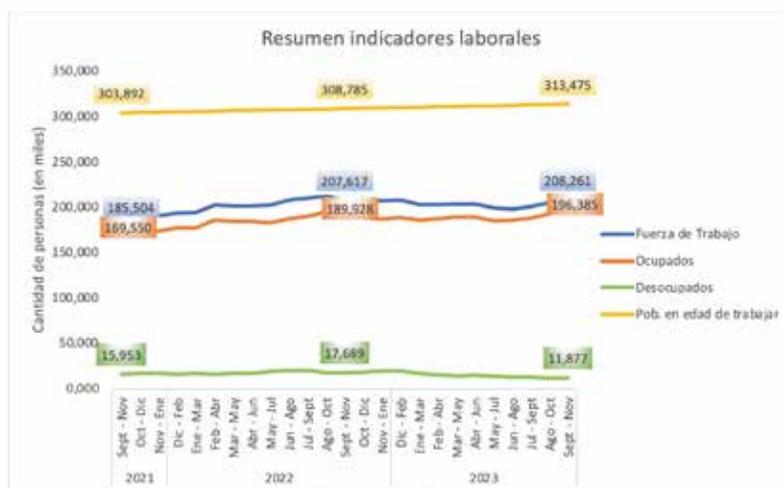
### **Brecha de género**

“Históricamente, las mujeres han sido discriminadas en diversos ámbitos de la sociedad, y el mercado laboral no queda exento a esto. Según el Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2022, las mujeres en puestos ejecutivos tienen un salario 14,1% menor que los hombres, en funciones similares. Con la pandemia, la brecha de género se acrecentó en el mundo, por lo tanto, es importante identificar y tomar medidas que nos permitan disminuir estas diferencias”.

## RESUMEN PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Durante el trimestre (Septiembre-Noviembre), los ocupados de la región de Tarapacá alcanzaron la cifra de 196.385, lo que refleja un aumento de 3,4% en un año y al comparar con el trimestre anterior, se ve un incremento de 2,0% (3.781 personas adicionales). Los desocupados se situaron en 11.877, cayendo interanualmente en -32,9% (5.812 personas) y un -2,1% (251 personas) respecto al trimestre anterior. La población en edad de trabajar asciende a 313.475, aumentando en 1,5% en doce meses (4.690 personas).

Gráfico 1: Principales indicadores laborales, Tarapacá (en niveles)



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE



### FUERZA DE TRABAJO

Como se observa en el gráfico 1, la fuerza de trabajo de la región de Tarapacá en el último trimestre móvil (Sep-Nov) fue de 208.261 personas, lo que representa una variación interanual de 0,3% (644 personas). Por sexo, 89.666 mujeres componen la fuerza de trabajo de la región, representando un 43,1%, mientras que los varones se sitúan en 118.595 personas.

Gráfico 2: Fuerza de trabajo, Tarapacá y sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE





### TASA DE OCUPACION

La tasa de ocupación se situó en 62,6%, la cual representa un aumento de 1.1 pp respecto al trimestre anterior e igual periodo del año 2022. Al compararlo con la tasa de ocupación nacional, se puede ver en el gráfico 3 que la región se sitúa 6.5 pp por encima de esta

Gráfico 3: Tasa de ocupación, Tarapacá y País



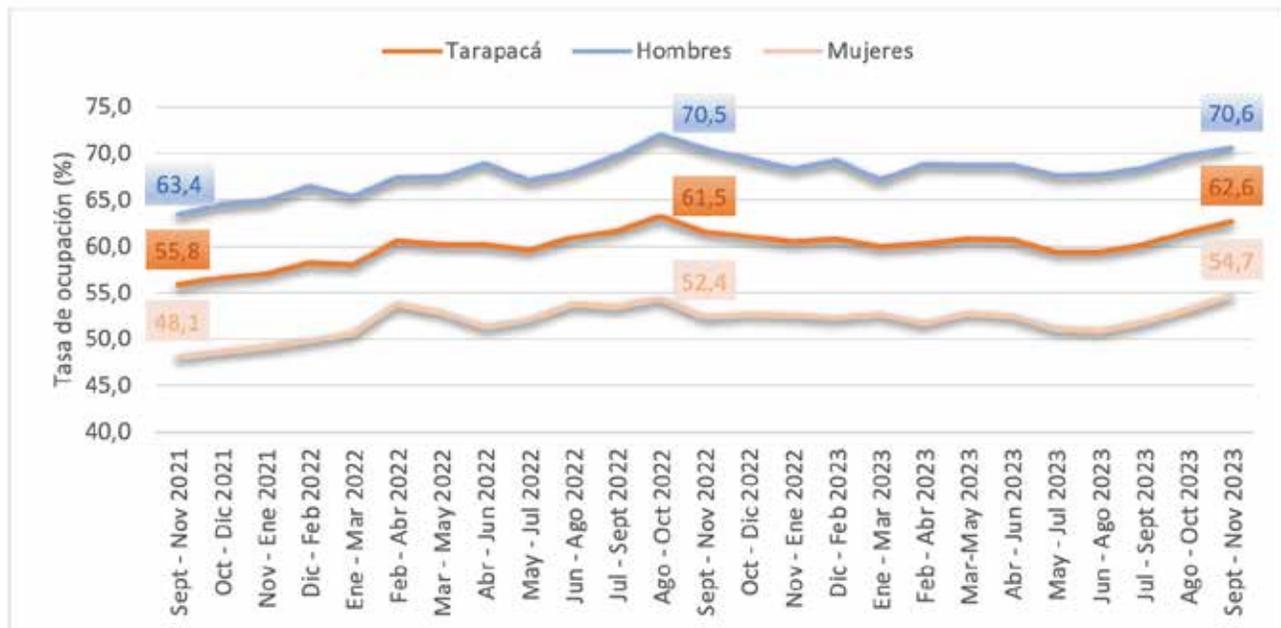
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 4 que la tasa de ocupación femenina se sitúa en 54,7%, lo que representa un incremento de 2.3 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 70,6%, evidenciando un aumento de 0.1 pp respecto a igual periodo del año 2022.

Gráfico 4: Tasa de ocupación, Tarapacá y Sexo



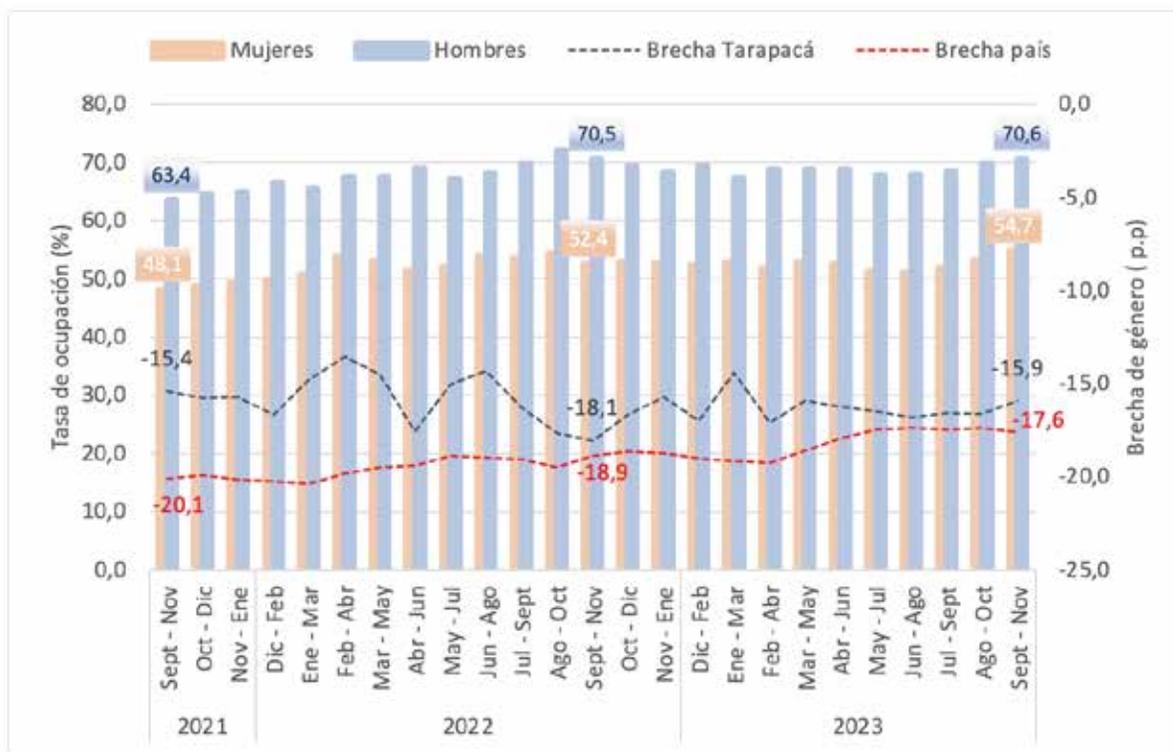
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





El gráfico 5 muestra la brecha de género. Se puede observar que en la región es de -15.9 pp, la cual se encuentra por debajo de la brecha nacional de -17,6 pp. Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha de Tarapacá cayó en 2.2 pp, disminuyendo positivamente la diferencia entre hombres y mujeres de la región.e

Gráfico 5: Tasa de ocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE



### TASA DE PARTICIPACION

La tasa de participación se situó en 66,4%, lo que representa un incremento de 1.0 pp respecto al trimestre anterior, y un decrecimiento de -0.8 pp respecto a igual periodo del año anterior. Al compararlo con la tasa de participación nacional, se puede ver en el gráfico 6 que la región se sitúa 4.9 pp por encima de esta.e

Gráfico 6: Tasa de participación, Tarapacá y País



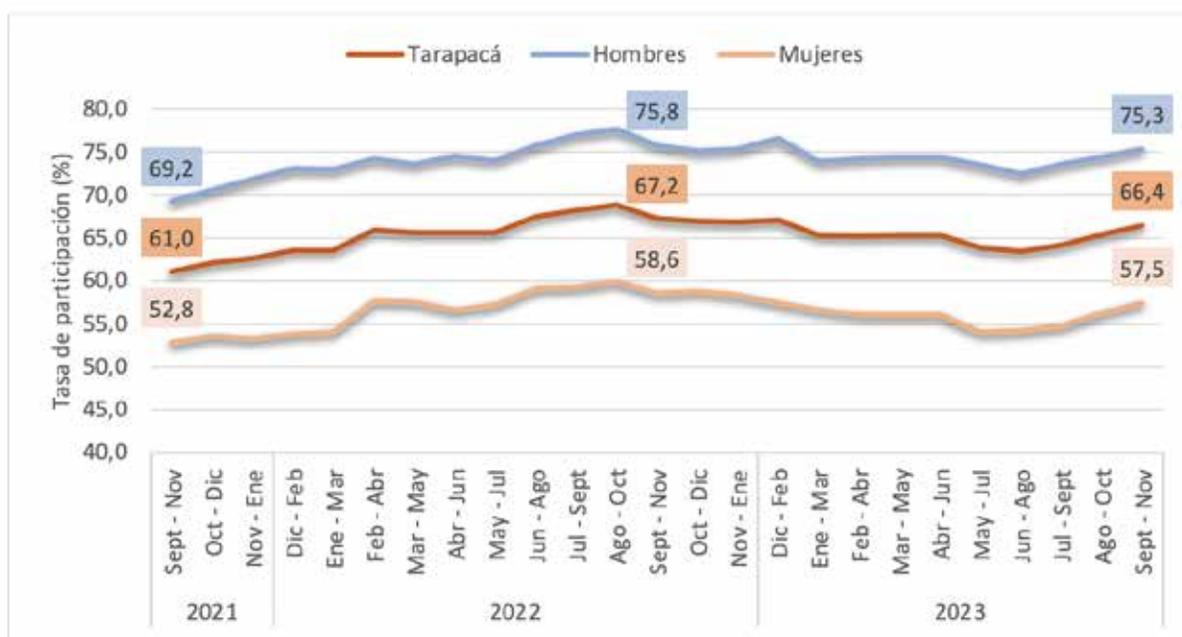
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





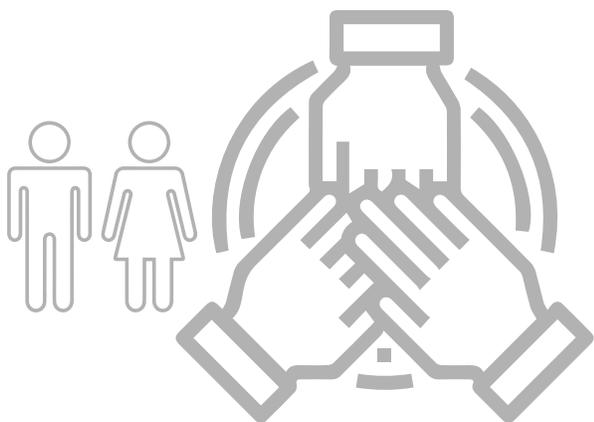
Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 7 que la tasa de participación femenina se sitúa en 57,5%, lo que representa una disminución de -1.1 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 75,3% representando una variación negativa de -0.5 pp respecto a igual periodo del año 2022.

Gráfico 7: Tasa de participación, Tarapacá y Sexo



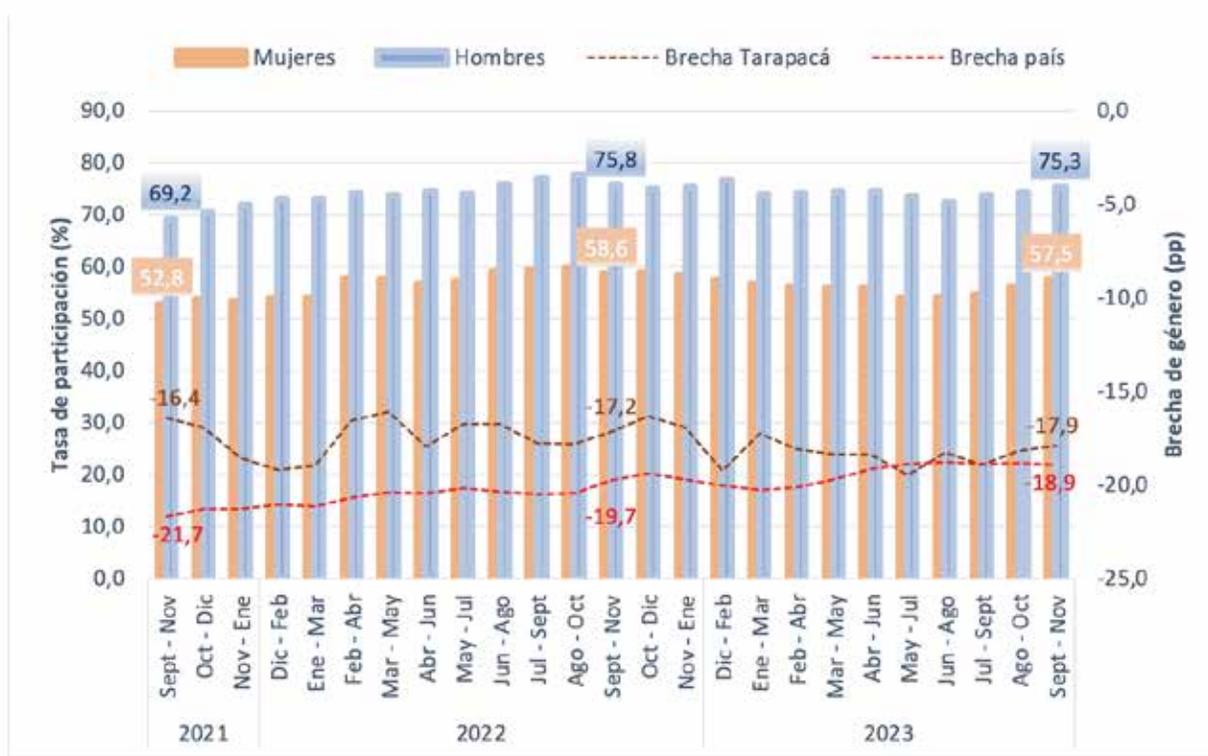
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





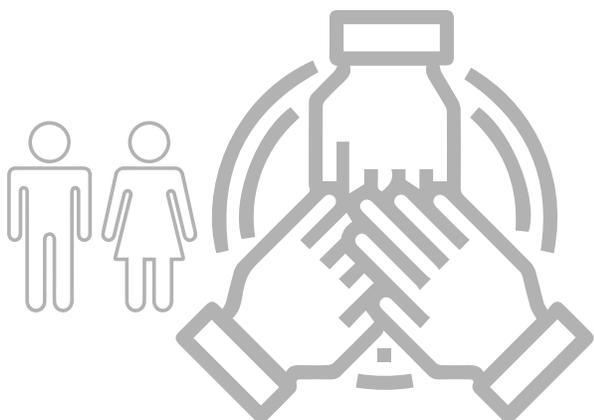
En el gráfico 8 se aprecia la brecha de género. Se observa que en la región es de -17.9 pp, la cual se encuentra por debajo de la brecha nacional de -18.9 pp. Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha regional aumentó en -0.7 pp, profundizando la diferencia entre hombres y mujeres.

Gráfico 8: Tasa de participación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

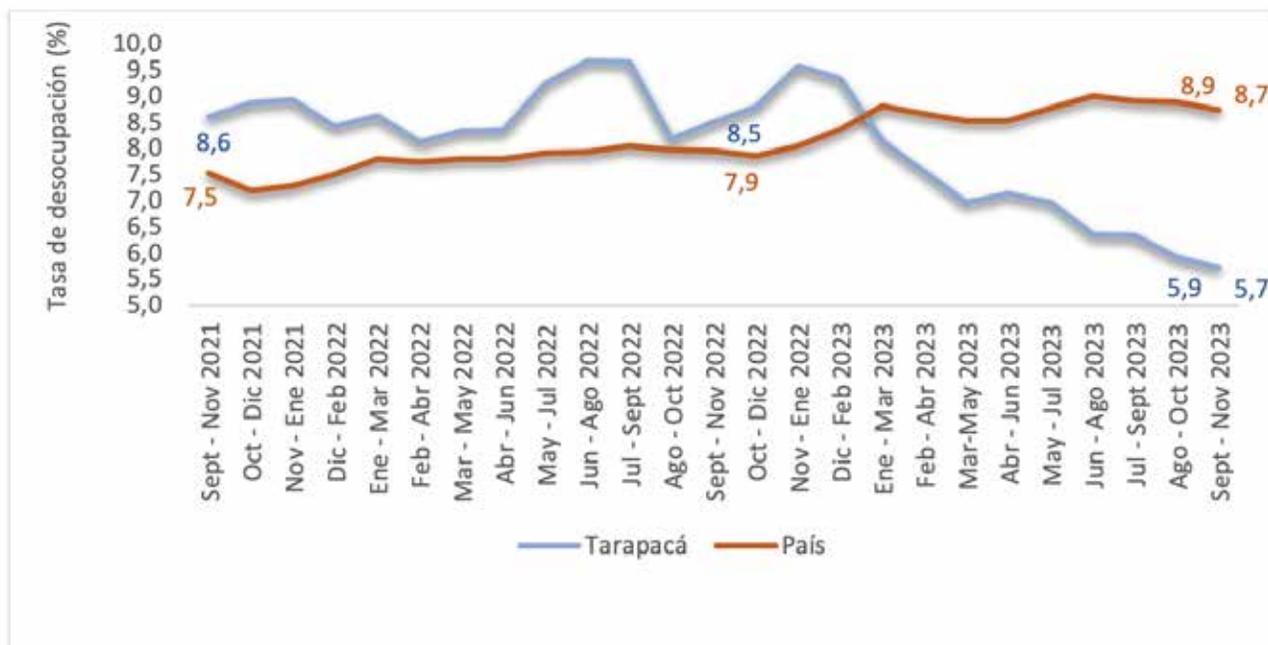




### TASA DE DESOCUPACION

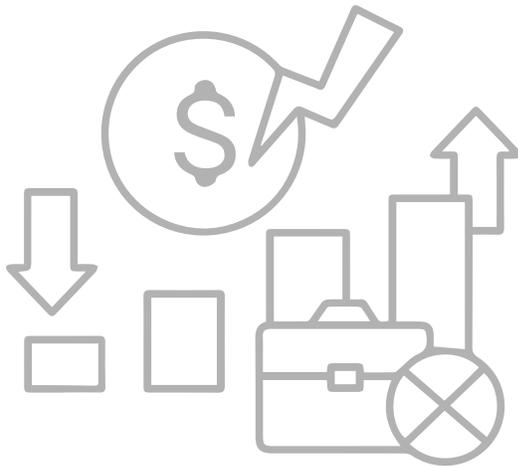
La tasa de desocupación de la región es la más baja del país, situándose en 5,7%, lo que representa una disminución de -0.2 pp respecto al trimestre anterior, y -2.8 pp respecto al mismo periodo del año 2022. Al analizarlo con la tasa de desocupación nacional, se puede ver que la región se sitúa -3.0 pp por debajo de esta, lo cual es positivo ya que indica que tenemos una menor tasa de desempleo que el promedio nacional.

Gráfico 9: Tasa de desocupación, Tarapacá y País



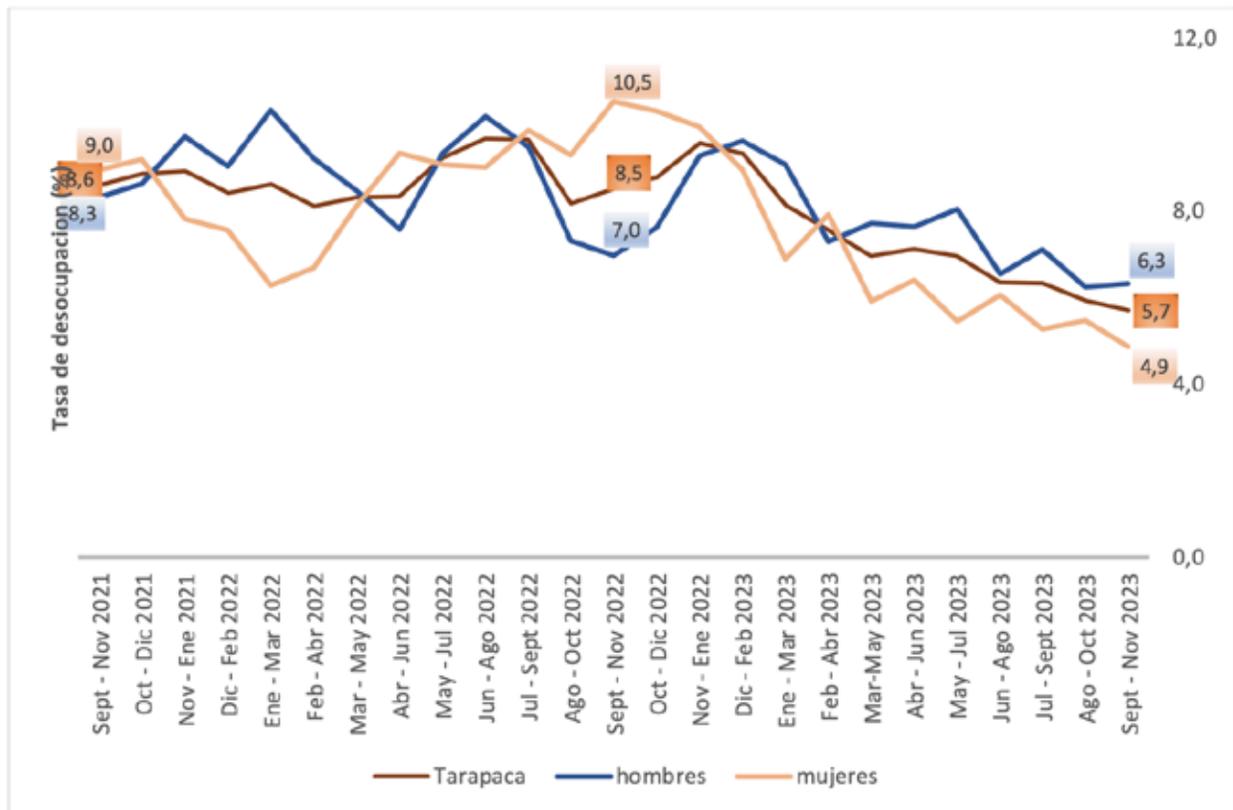
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



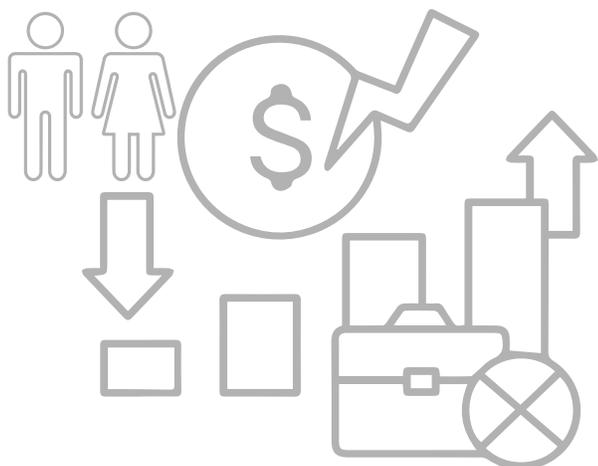


Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 10 que la tasa de desocupación femenina se sitúa en 4,9%, lo que representa una disminución de -5.9 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 6,3%, la cual representa una disminución de -0.7 pp respecto a igual periodo de 2022.

Gráfico 10: Tasa de desocupación, Tarapacá y Sexo

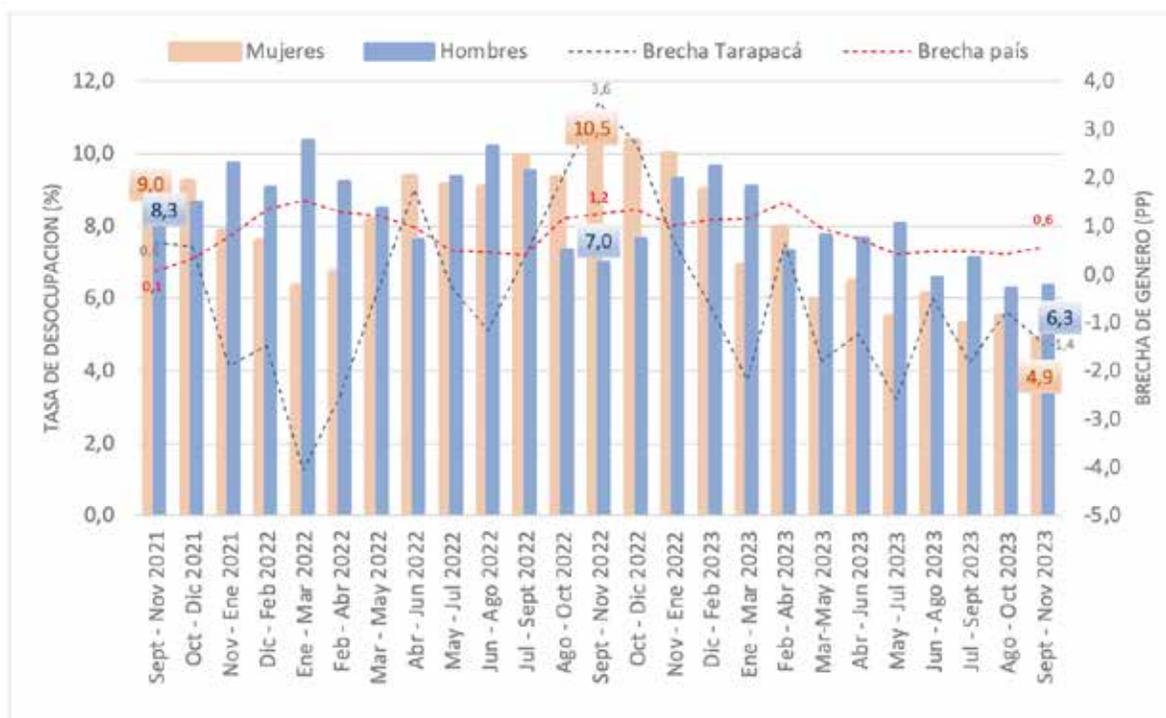


Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



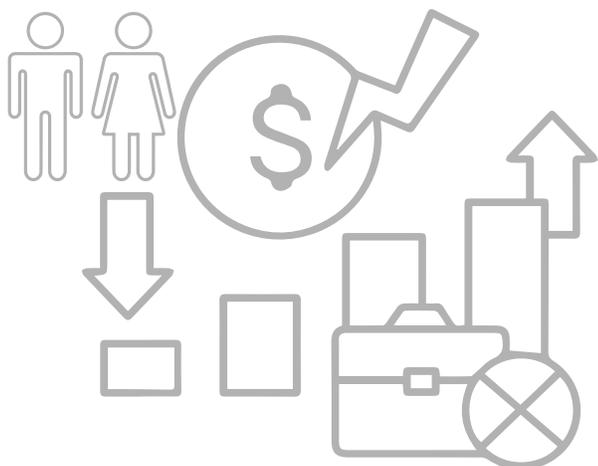
En el gráfico 11 se aprecia la brecha de género. Se observa que en la región es de -1.4 pp, la cual se encuentra por debajo de la brecha nacional de 0.6 pp. Cabe mencionar que la “brecha negativa” en el caso del desempleo es favorable para las mujeres, ya que indica la ausencia de brecha, explicado por una tasa de desocupación mayor en hombres (condición que se da particularmente en la región de Tarapacá)

Gráfico 11: Tasa de desocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

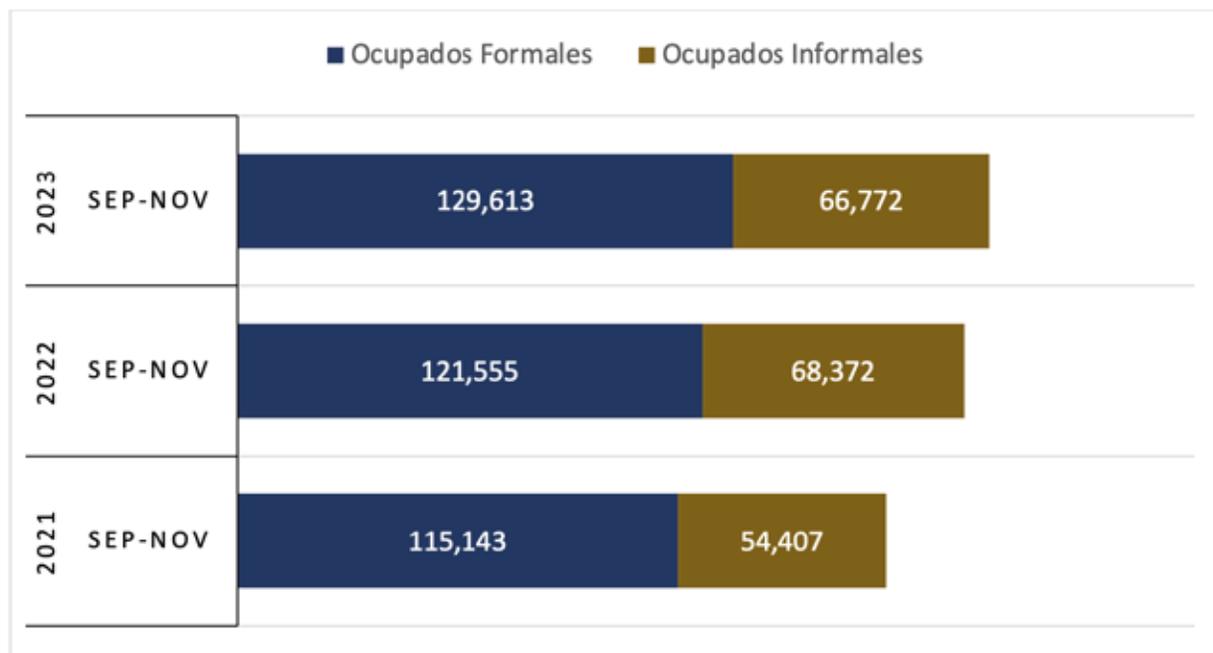




### OCUPADOS FORMALES VS OCUPADOS INFORMALES

Como se observa en el gráfico 12, las personas ocupadas formalmente en la región ascienden a 129.613, mientras que los ocupados informales alcanzan la cifra de 66.772 personas. Los ocupados formales crecieron en un 6,6% respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que los ocupados informales disminuyeron en un -2,3% interanualmente. Si comparamos la ocupación informal respecto a 24 meses, se puede ver que la informalidad ha aumentado en un 22,7% en los últimos dos años.

Gráfico 12: Ocupación Formal vs Ocupación Informal



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

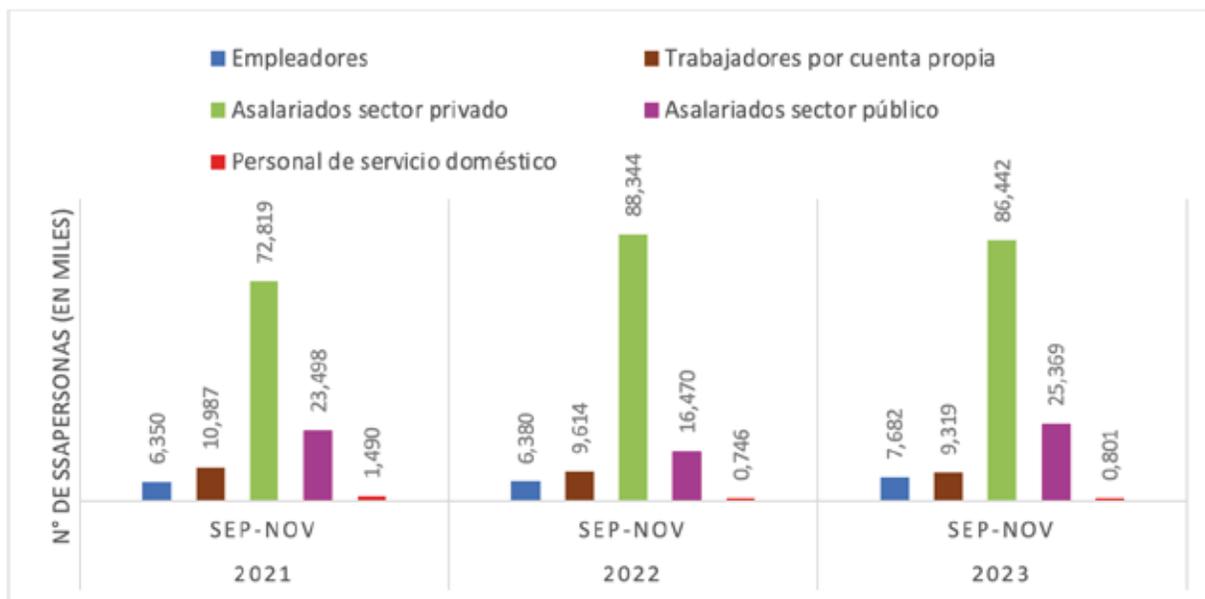




### OCUPADOS POR CATEGORÍA

En el gráfico 13, se puede ver la cantidad de personas ocupadas formalmente por categoría de la región. El sector privado en el último trimestre, que es el más relevante, cuenta con 86.442 personas, un decrecimiento de -2,2% respecto al mismo periodo del año 2022. Lo sigue el sector público, con 25.369 personas, el cual representa un incremento interanual de 54,0%. La categoría empleadores presenta un aumento interanual de 20,4%.

Gráfico 13: Ocupados formales por categoría, Tarapacá



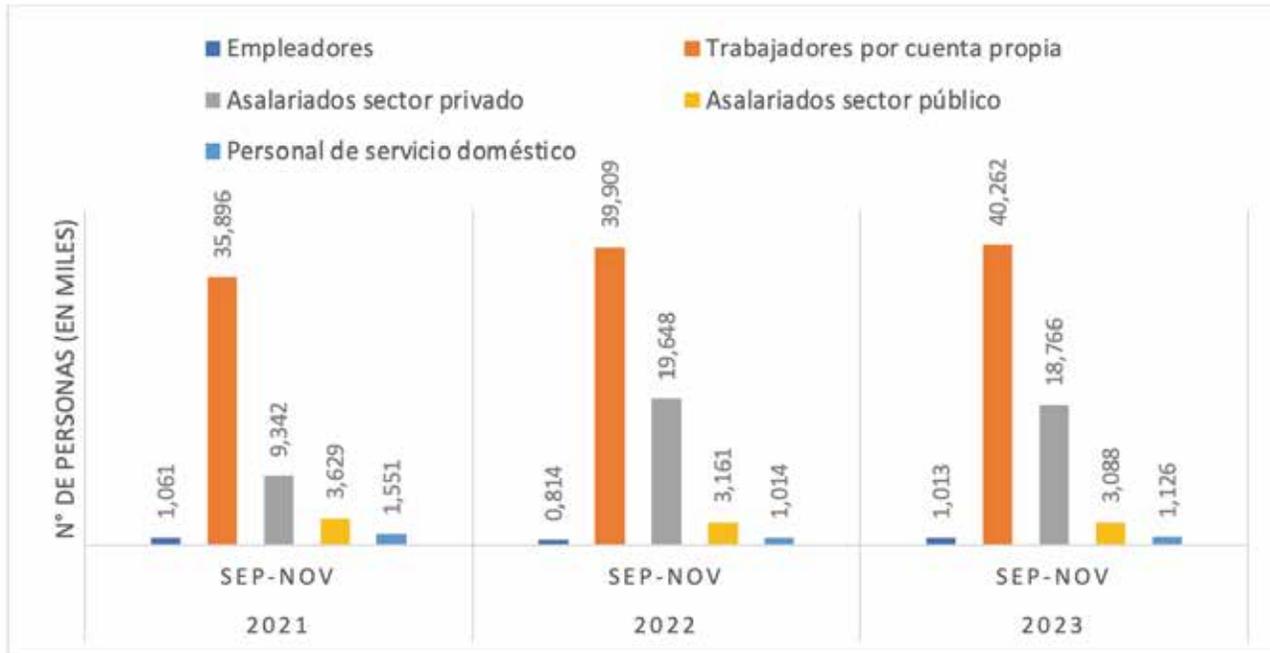
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





En el gráfico 14 se puede apreciar la cantidad de personas **ocupadas informalmente** por categoría. Los trabajadores por cuenta propia representan la mayor cantidad de personas informales, ascendiendo a 40.262 personas durante el último trimestre, lo que representa una variación interanual de 0,9%. Lo sigue el sector privado con 18.766 personas.

Gráfico 14: Ocupados informales por categoría, Tarapacá



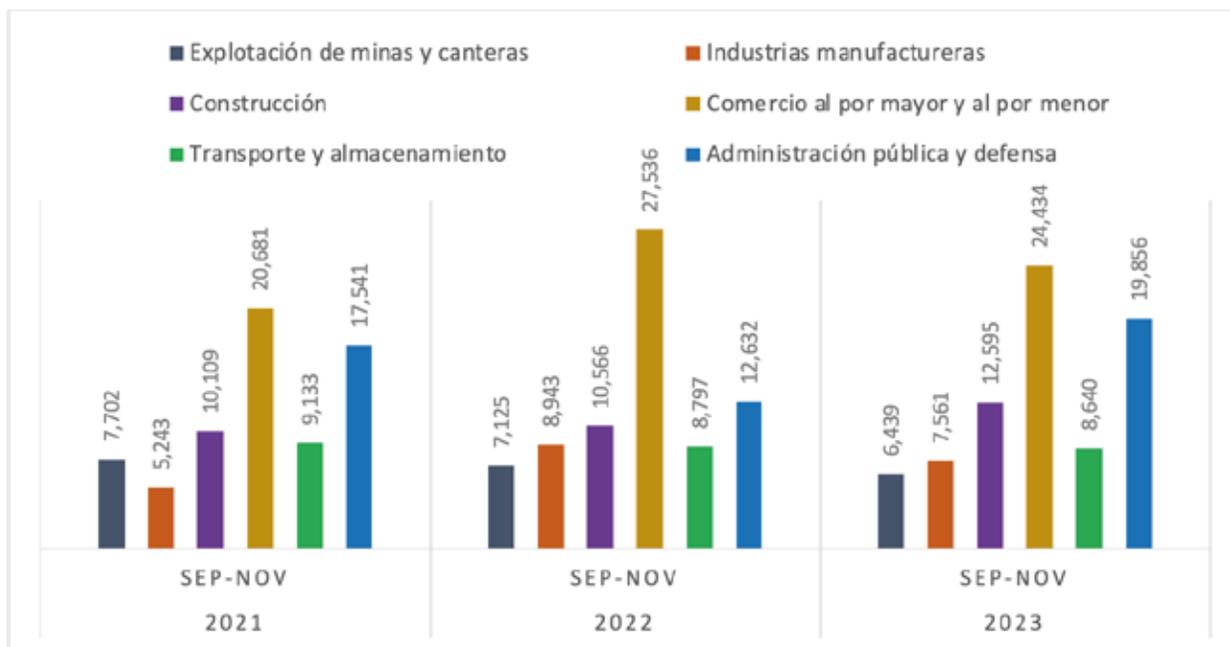
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



### OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA QUE PAGA

La principal actividad económica de los ocupados formales, por empresa que paga sus salarios, se encuentra ligada al comercio, con 24.434 personas, significando una disminución de -11,3% respecto a igual periodo del año 2022, tal como se aprecia en el gráfico 15. Los sectores con mayor crecimiento relativo en la ocupación formal fueron la administración pública y la construcción, con crecimientos interanuales de 57,2% y 19,2% respectivamente.

Gráfico 15: Ocupados formales por actividad económica de empresa que paga



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





La principal actividad económica de los ocupados informales, según empresa que paga, se encuentra relacionada al comercio, con 23.194 personas, significando un decrecimiento de -6,7% respecto a igual periodo del año 2022, tal como se aprecia en el gráfico 16.

Gráfico 16: Ocupados informales por actividad económica de empresa que paga



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

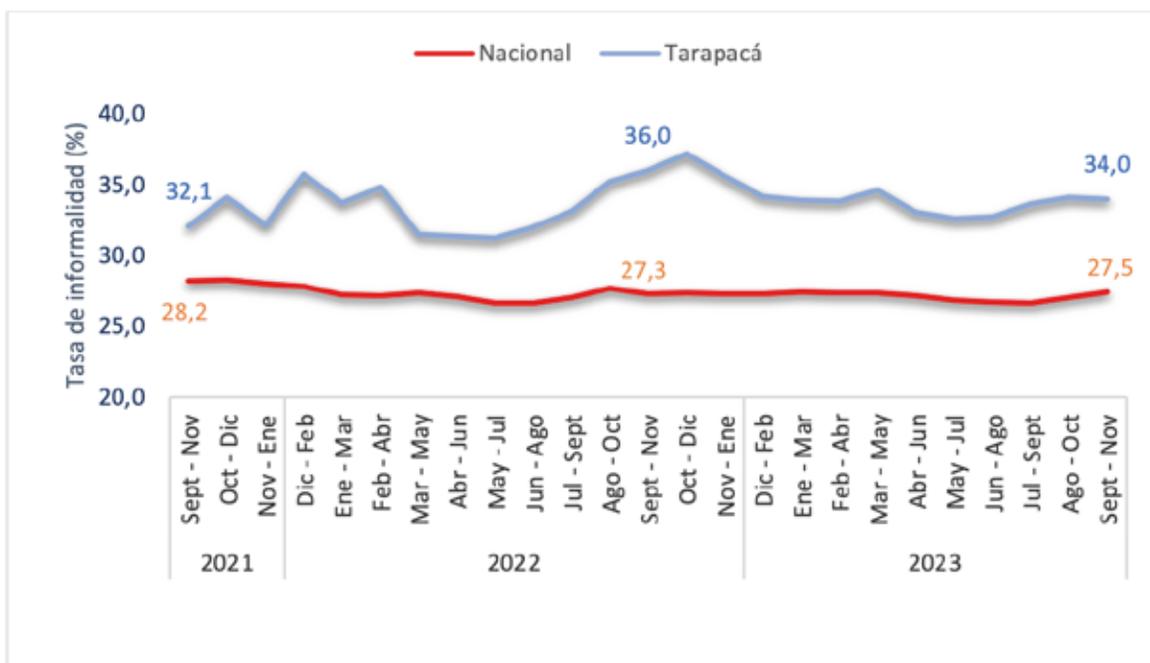




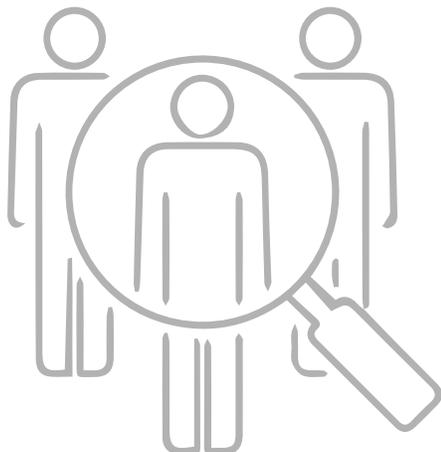
### TASA DE INFORMALIDAD

En el último trimestre, la tasa de informalidad se situó en 34,0%, disminuyendo en -2.0 pp respecto al mismo trimestre del año anterior. Al comparar con la tasa de informalidad nacional, la región de Tarapacá se encuentra 6.5 pp por encima de esta.

Gráfico 17: Tasa de ocupación informal, Tarapacá y País

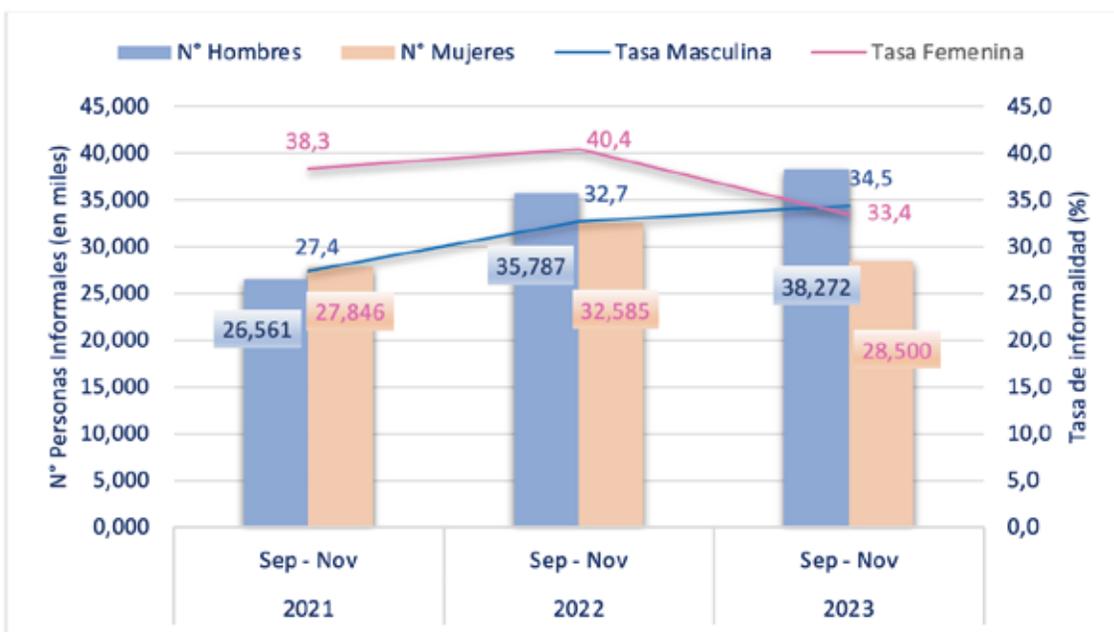


Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



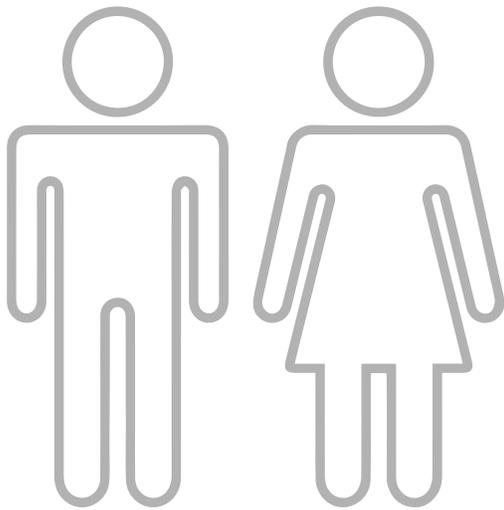
Como se observa en el gráfico 18, al desagregar por sexo, en el último trimestre el número de hombres informales alcanzó la cifra de 38.272, aumentando en 2.485 respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en las mujeres, disminuyó la informalidad en 4.085 en 12 meses, pasando de 32.585 mujeres a 28.500. Diferenciando por tasa, las mujeres alcanzaron un 33,4%, mientras que los varones un 34,5%, aumentando 1.8 pp respecto al trimestre septiembre-noviembre de 2022.

Gráfico 18: Número de personas y tasa de ocupación informal, por sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

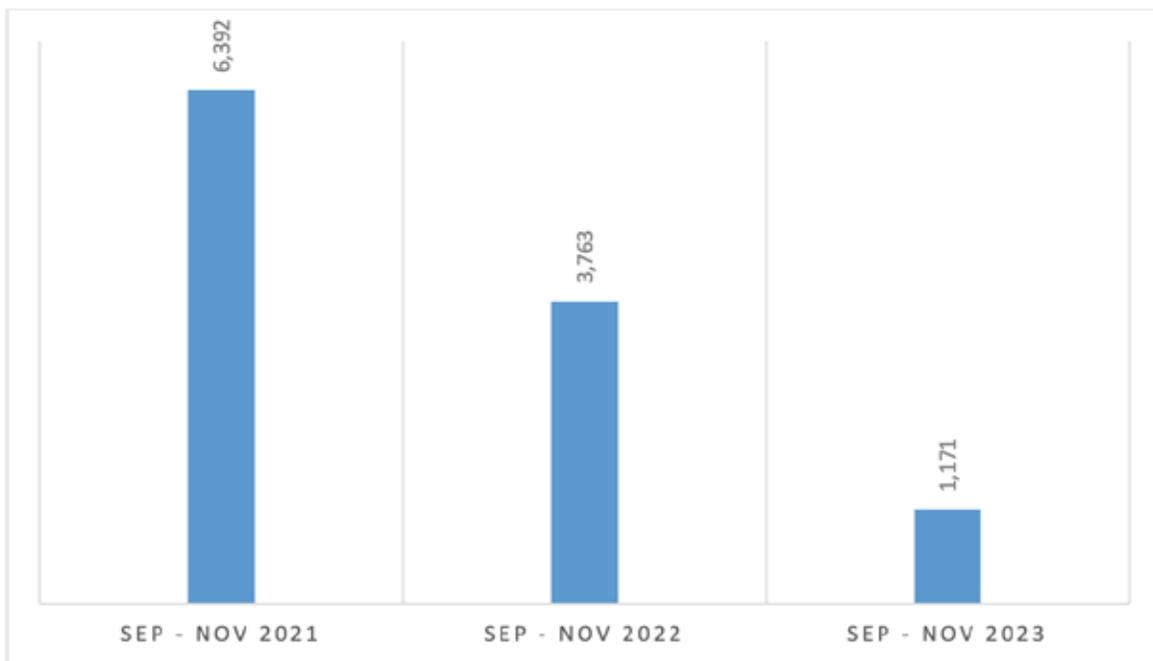




### BUSCAN EMPLEO POR PRIMERA VEZ

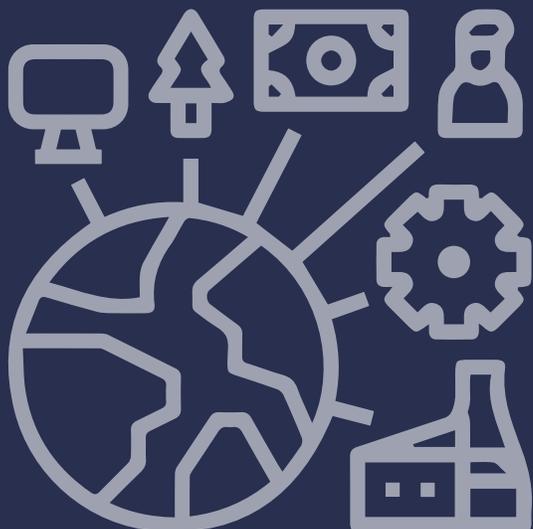
Las personas de la región de Tarapacá que declararon que buscaban empleo por primera vez se situaron en 1.171 personas, cayendo interanualmente en -68,9%. Al compararlo con dos años atrás, se evidencia una variación de -81,7%.

Gráfico 19: Personas que buscan empleo por primera vez (en miles)



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





## Sección educativa **ECONOMIZARTE**

### ¿Qué es el PIB y cuál es su importancia?

El producto interno bruto (PIB), es la suma de bienes y servicios finales, medido en términos monetarios, que un país produce durante un periodo de tiempo determinado (generalmente un año).

La importancia del PIB radica en que mide la capacidad productiva de un país, por lo tanto, un aumento del PIB supone el crecimiento económico de una nación, lo cual se traduce en mayor producción, mejores sueldos y más empleos.

