



CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO

TARAPACÁ

PULSO ECONÓMICO TARAPACÁ

ABRIL 2024

"El enfoque de género nos permitirá tomar decisiones que fomenten el empleo femenino, y así, disminuir la brecha histórica existente"

Cristopher Zarzuri Torres

Economista

Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá

Bolívar 335 / 57 2 262690

info@corporaciontarapaca.cl

Este artículo surge con el propósito de generar un observatorio laboral propio de la Corporación, que refleje, tome el pulso y evolución del mercado laboral regional, y a su vez, sirva como instrumento informativo para diversos grupos de interés, como lo es el área académica, fomento y emprendimiento local, instituciones gubernamentales regionales y sectoriales, y a la comunidad en general. Lo novedoso de este boletín es que se abordarán los principales indicadores económicos coyunturales desde un contexto histórico, determinando la brecha de género y el comportamiento de esta en los últimos años; además, se incluye una sección educativa denominada “ECONOMIZARTE”, donde se hará referencia a diversos temas de interés económico, con el propósito de acercar y educar a las familias de la región.

Brecha de género

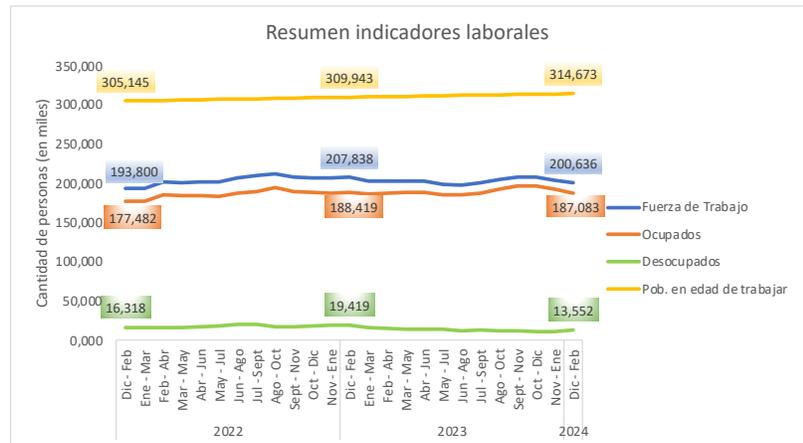
“Históricamente, las mujeres han sido discriminadas en diversos ámbitos de la sociedad, y el mercado laboral no queda exento a esto. Según el **Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2022**, las mujeres en puestos ejecutivos tienen un salario 14,1% menor que los hombres, en funciones similares. Con la pandemia, la brecha de género se acrecentó en el mundo, por lo tanto, es importante identificar y tomar medidas que nos permitan disminuir estas diferencias”.

Cristopher Zarzuri Torres.

RESUMEN PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Durante el trimestre (Diciembre - Febrero), los ocupados de la región de Tarapacá alcanzaron la cifra de 187.083, lo que refleja una disminución de -0,7% en un año; al comparar con el trimestre anterior, se ve un decrecimiento de -2,9% (5.552 personas menos). Los desocupados se situaron en 13.552, cayendo interanualmente en -30,2% (5.867 personas menos) e incrementó un 20,2% (2.276 personas adicionales) respecto al trimestre anterior. La población en edad de trabajar asciende a 314.673, aumentando en 1,5% en doce meses (4.730 personas adicionales).

Gráfico 1: Principales indicadores laborales, Tarapacá (en niveles)



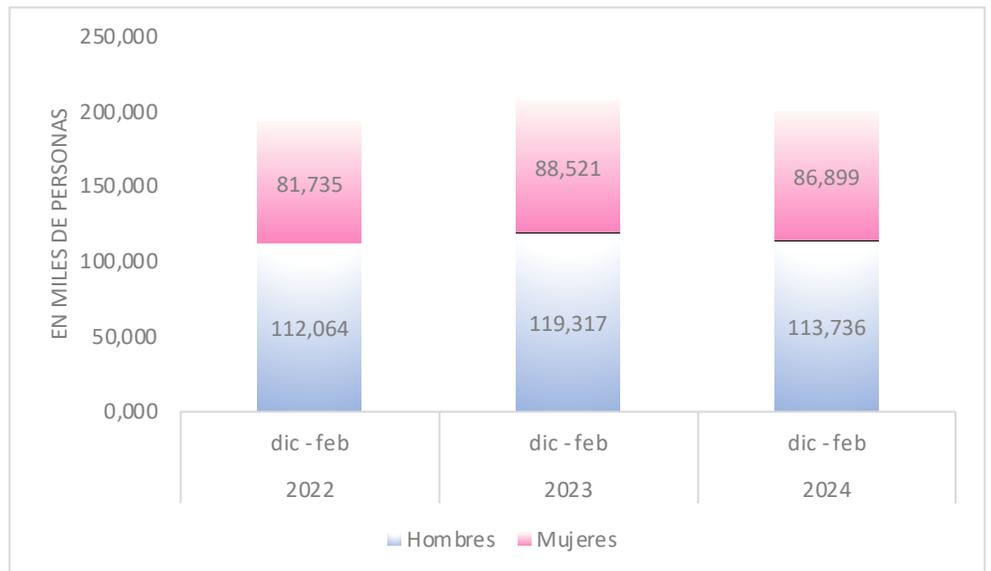
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.



FUERZA DE TRABAJO

Como se observa en el gráfico 1, la fuerza de trabajo de la región de Tarapacá en el último trimestre móvil (Dic-Feb) fue de 200.636 personas, lo que representa una variación interanual de -3,5% (7.202 personas menos). Por sexo, 86.899 mujeres componen la fuerza de trabajo de la región, representando un 43,3%, mientras que los varones se sitúan en 113.736 personas, representando el 56,7% de la fuerza laboral regional (ver gráfico 2).

Gráfico 2: Fuerza de trabajo, Tarapacá y sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

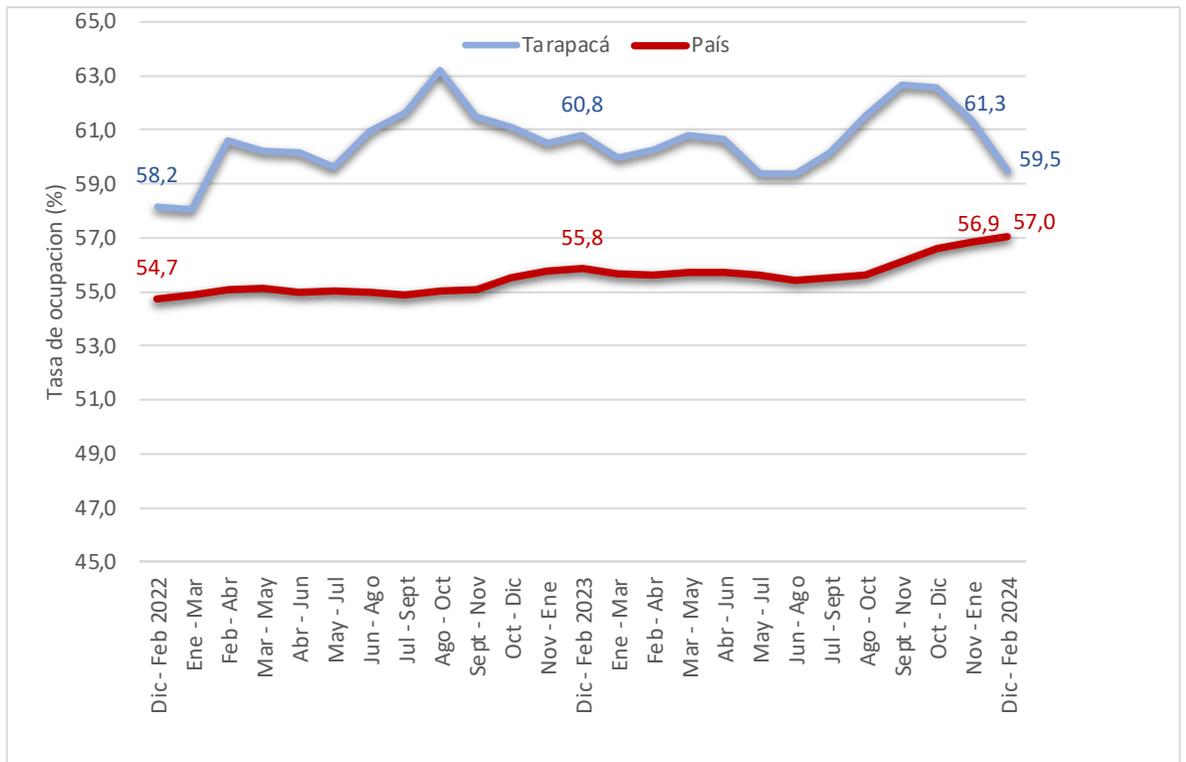




TASA DE OCUPACION

La tasa de ocupación se situó en 59,5%, la cual representa una disminución de -1.8 puntos porcentuales (pp) respecto al trimestre anterior e interanualmente decreció en -1.3 pp. Al compararlo con la tasa de ocupación nacional, se puede ver en el gráfico 3 que la región se sitúa 2.5 pp por encima de esta.

Gráfico 3: Tasa de ocupación, Tarapacá y País



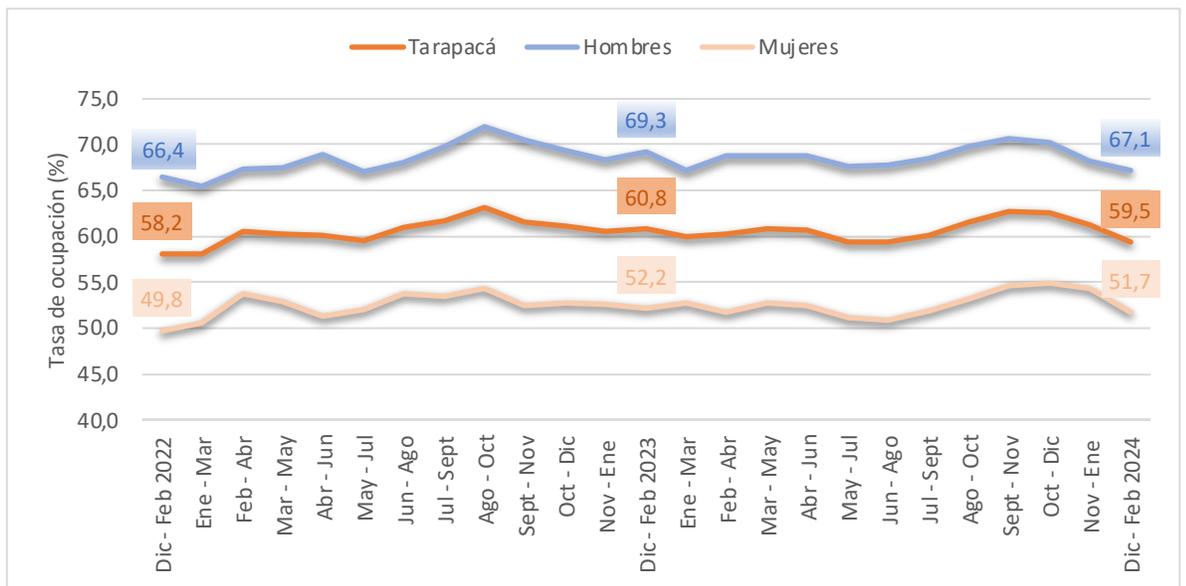
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





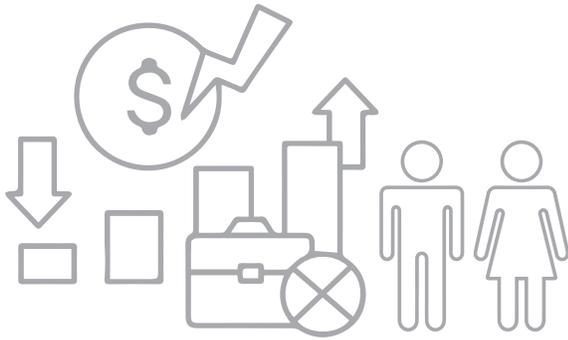
Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 4 que la tasa de ocupación femenina se sitúa en 51,7%, lo que representa una disminución de -0.5 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 67,1%, evidenciando un decrecimiento de -2.2 pp interanualmente.

Gráfico 4: Tasa de ocupación, Tarapacá y Sexo



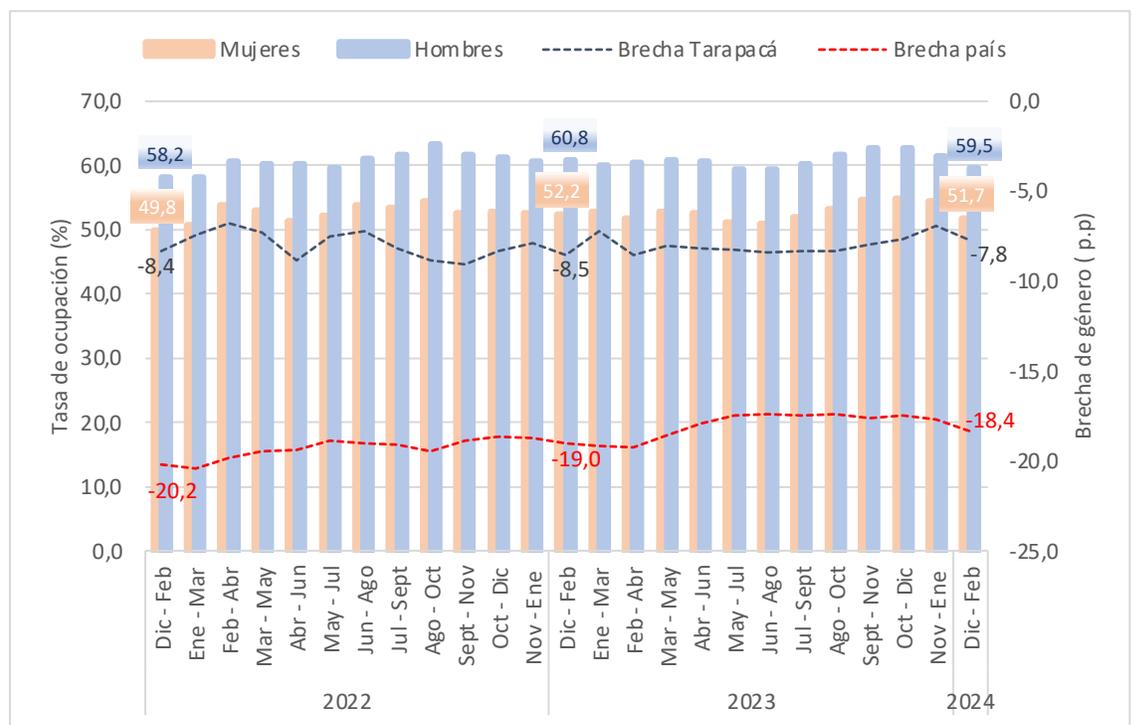
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





El gráfico 5 muestra la brecha de género en la ocupación. Se puede observar que en la región es de -15.4 pp, la cual se encuentra por debajo de la brecha nacional de -18.4 pp. Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha de Tarapacá cayó en 1.6 pp, disminuyendo favorablemente la diferencia entre hombres y mujeres de la región.

Gráfico 5: Tasa de ocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

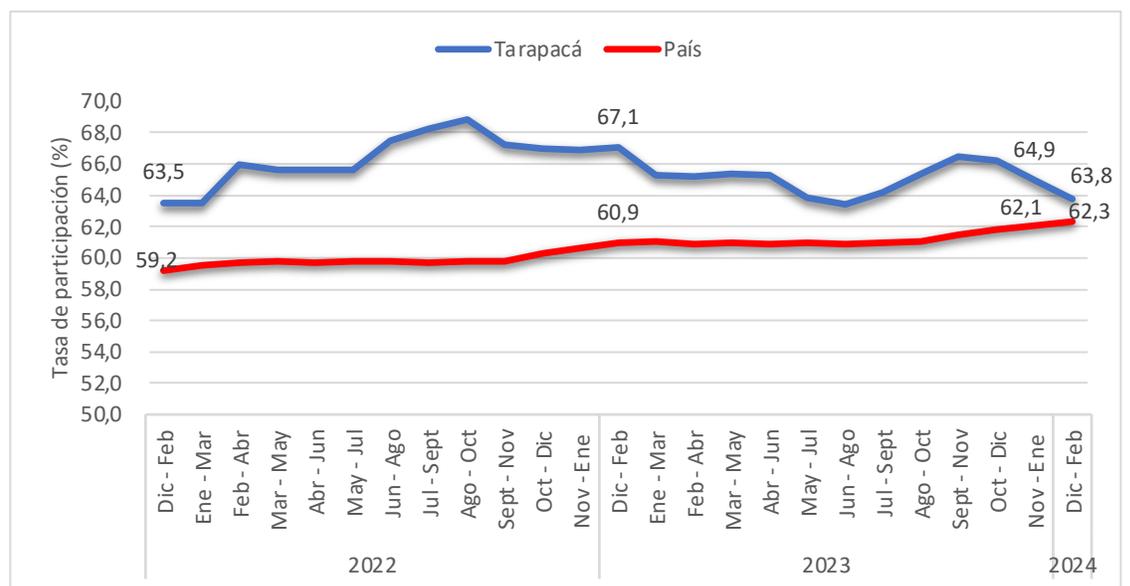




TASA DE PARTICIPACION

La tasa de participación se situó en 63,8%, lo que representa una disminución de -1.1 pp respecto al trimestre pasado, y un decrecimiento de -3.3 pp respecto a igual periodo del año anterior. Al compararlo con la tasa de participación nacional, se puede ver en el gráfico 6 que la región se sitúa 1.5 pp por encima de esta.

Gráfico 6: Tasa de participación, Tarapacá y País



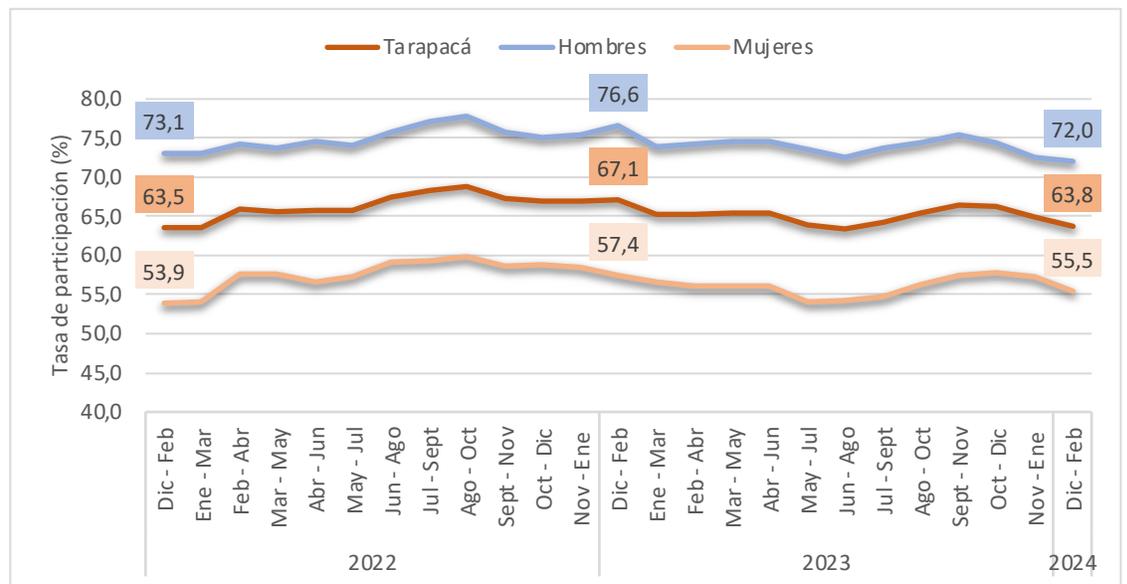
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





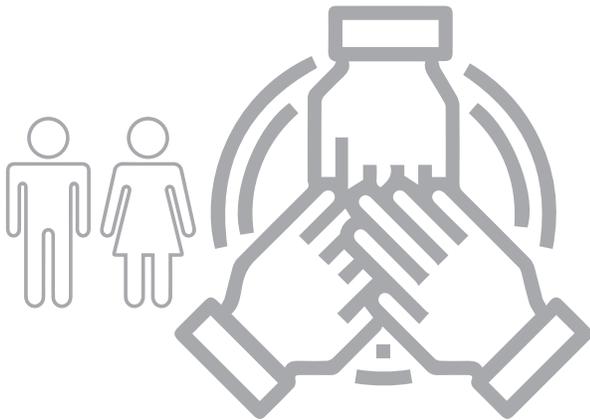
Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 7 que la tasa de participación femenina se sitúa en 55,5%, lo que representa una disminución de -1.9 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 72,0% representando una variación negativa de -4.6 pp respecto a igual periodo del año 2023.

Gráfico 7: Tasa de participación, Tarapacá y Sexo



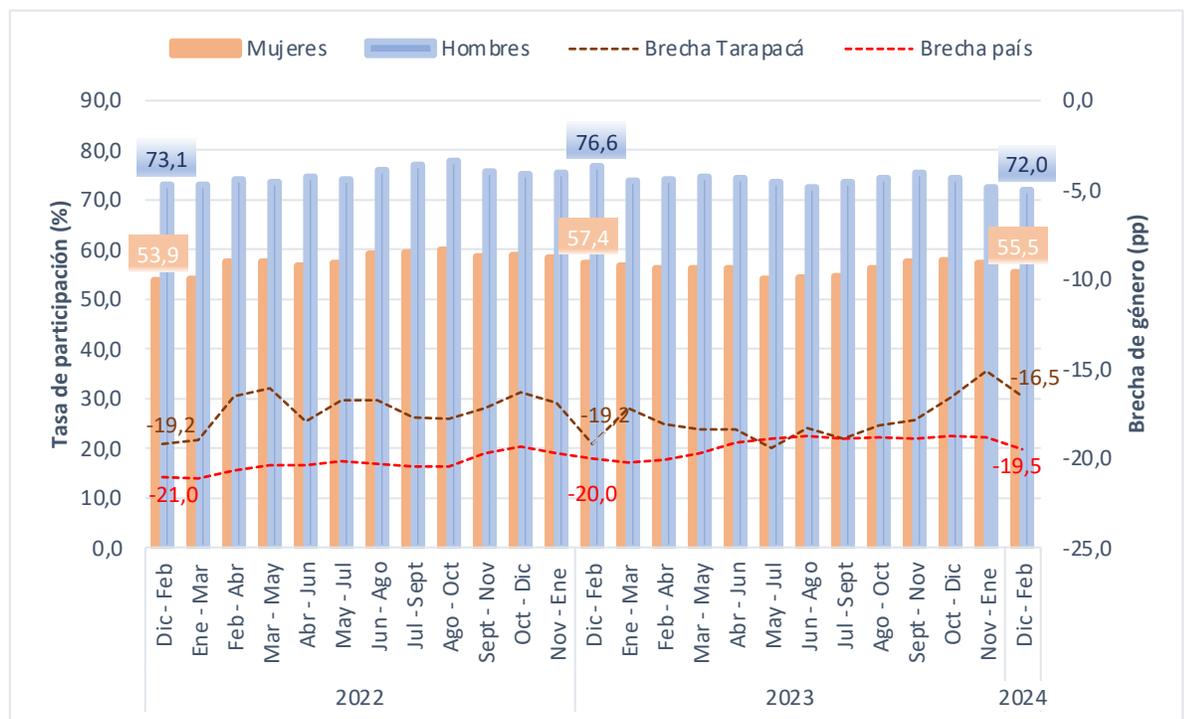
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





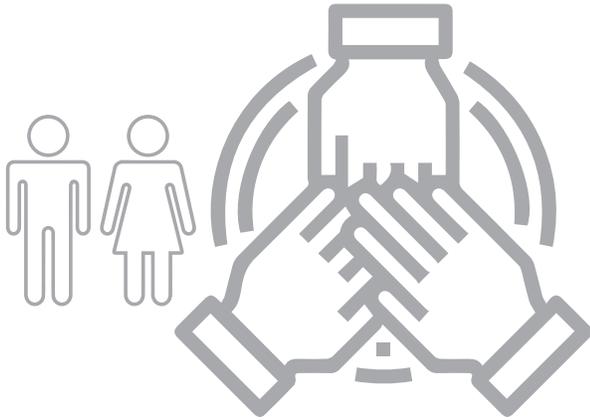
En el gráfico 8 se aprecia la brecha de género en la participación. Se observa que en la región es de -16.5 pp, la cual se encuentra por debajo de la brecha nacional de -19.5 pp. Al compararlo con el mismo periodo del año anterior, se puede ver que la brecha regional mejoró en 2.7 pp, acortando la diferencia entre hombres y mujeres de Tarapacá.

Gráfico 8: Tasa de participación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

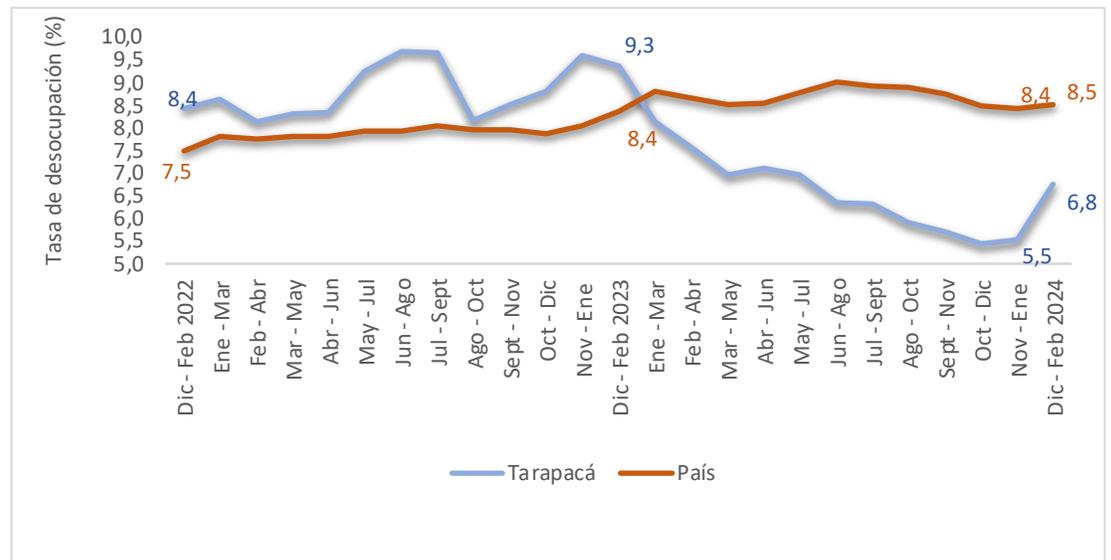




TASA DE DESOCUPACION

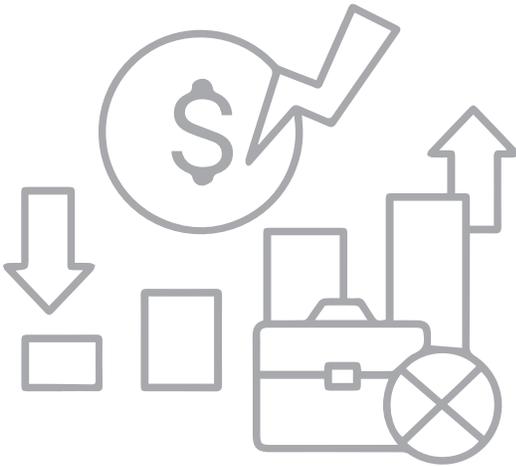
La tasa de desocupación de la región de Tarapacá se situó en 6,8%, lo que representa un aumento de 1.3 pp respecto al trimestre anterior, y -2.5 pp respecto al mismo periodo del año 2023. Al analizarlo con la tasa de desocupación nacional, se puede ver que la región se sitúa -1.7 pp por debajo de esta, lo cual es positivo ya que indica que tenemos menos desempleados, en términos relativos, que el promedio nacional (8,5%). Sin embargo, se ve un aumento explosivo de la tasa de desocupación de Tarapacá respecto al trimestre anterior, lo cual podría explicarse por un aumento de la población activa o por el desaceleramiento de algunos sectores de la economía local.

Gráfico 9: Tasa de desocupación, Tarapacá y País



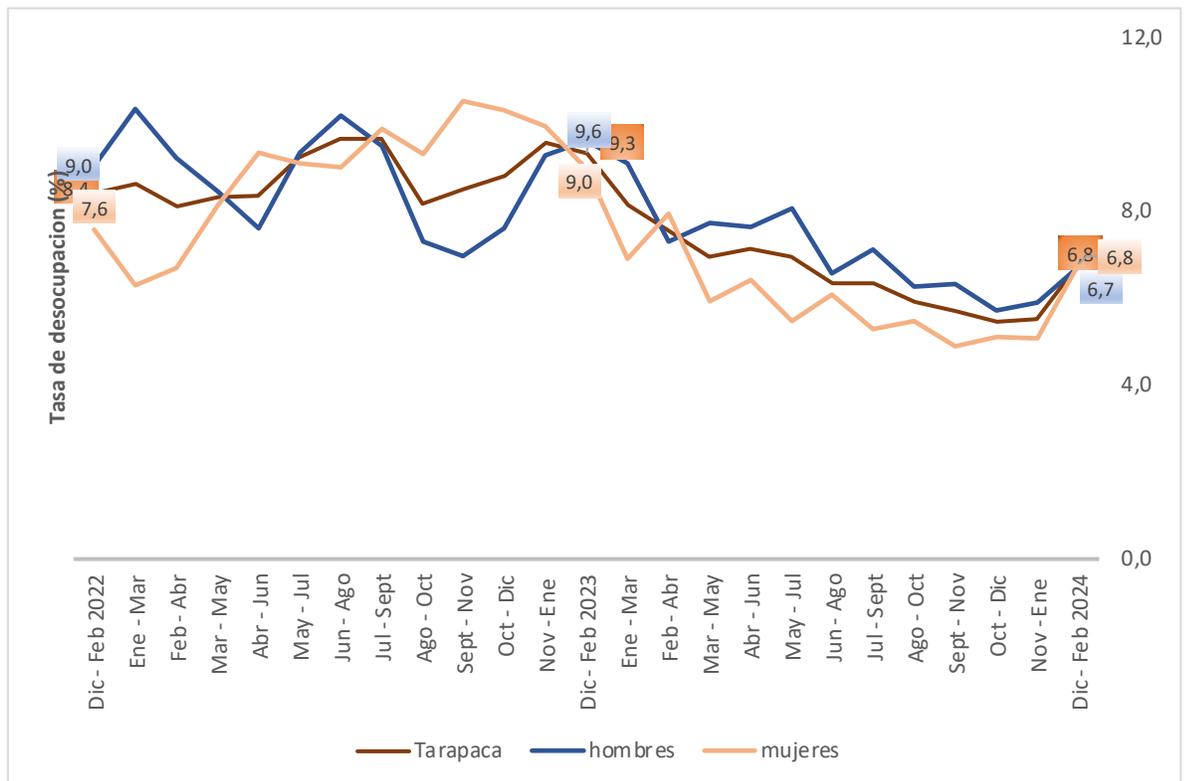
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





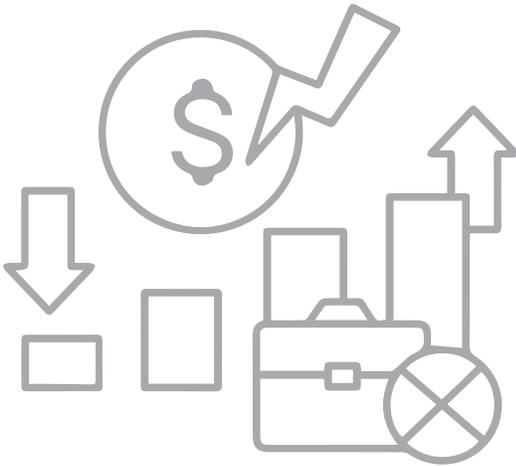
Al diferenciar por sexo, se puede ver en el gráfico 10 que la tasa de desocupación femenina se sitúa en 6,8%, lo que representa una disminución de -2.2 pp respecto a igual periodo del año anterior, mientras que en los hombres, se registra un 6,7%, la cual representa una disminución de -2.9 pp respecto a igual periodo de 2023.

Gráfico 10: Tasa de desocupación, Tarapacá y Sexo



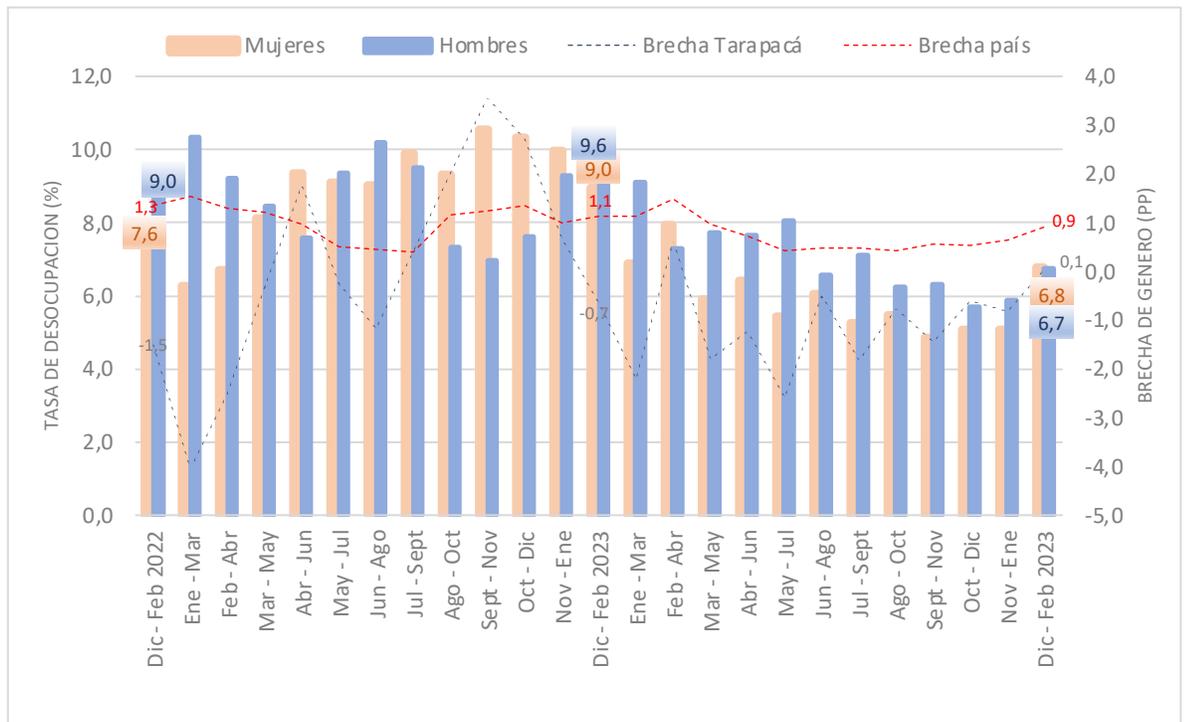
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





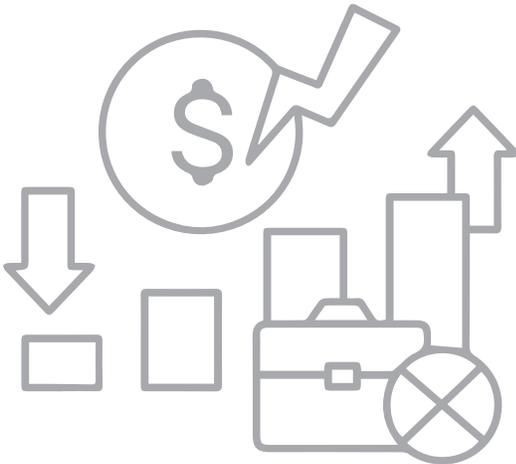
En el gráfico 11 se aprecia la brecha de género. Se observa que en la región es de 0.1 pp, la cual se encuentra -0.8 pp de la brecha nacional (0.9 pp), lo que evidencia una menor distancia (diferencia) entre hombres y mujeres de Tarapacá en comparación con el promedio nacional.

Gráfico 11: Tasa de desocupación, sexo y brecha



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

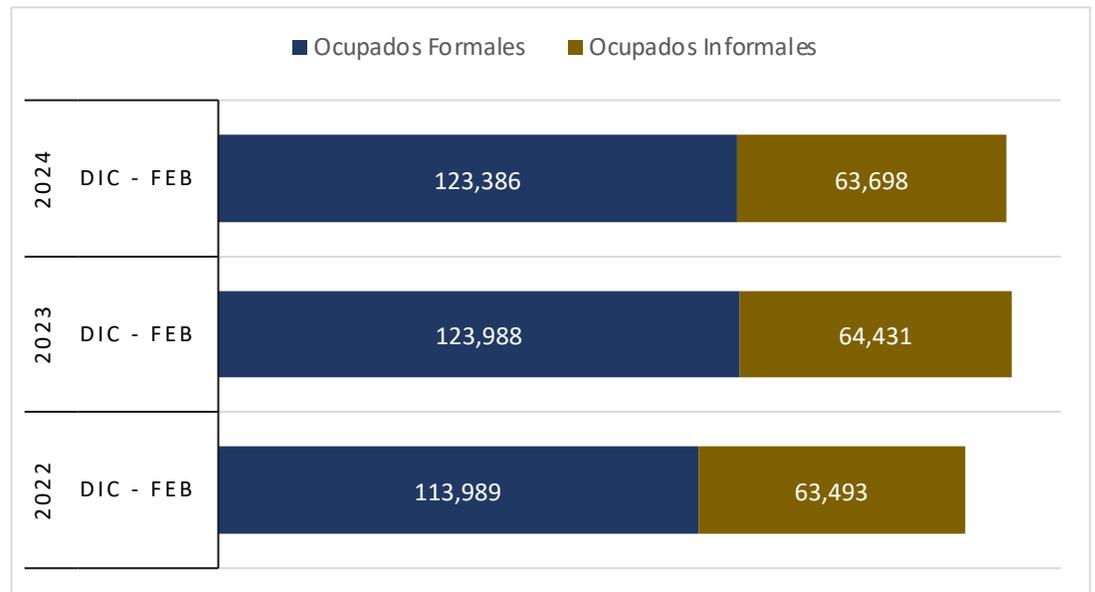




OCUPADOS FORMALES VS OCUPADOS INFORMALES

Como se observa en el gráfico 12, las personas ocupadas formalmente en la región ascienden a 123.386, mientras que los ocupados informales alcanzan la cifra de 63.698 personas. Los ocupados formales decrecieron en un -0,5% respecto al mismo periodo del año anterior. Los ocupados informales disminuyeron en un -1,1% interanualmente. Si comparamos la ocupación informal respecto a 24 meses, se puede ver que la informalidad ha aumentado en un 0,3% en los últimos dos años (205 personas).

Gráfico 12: Ocupación Formal vs Ocupación Informal



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

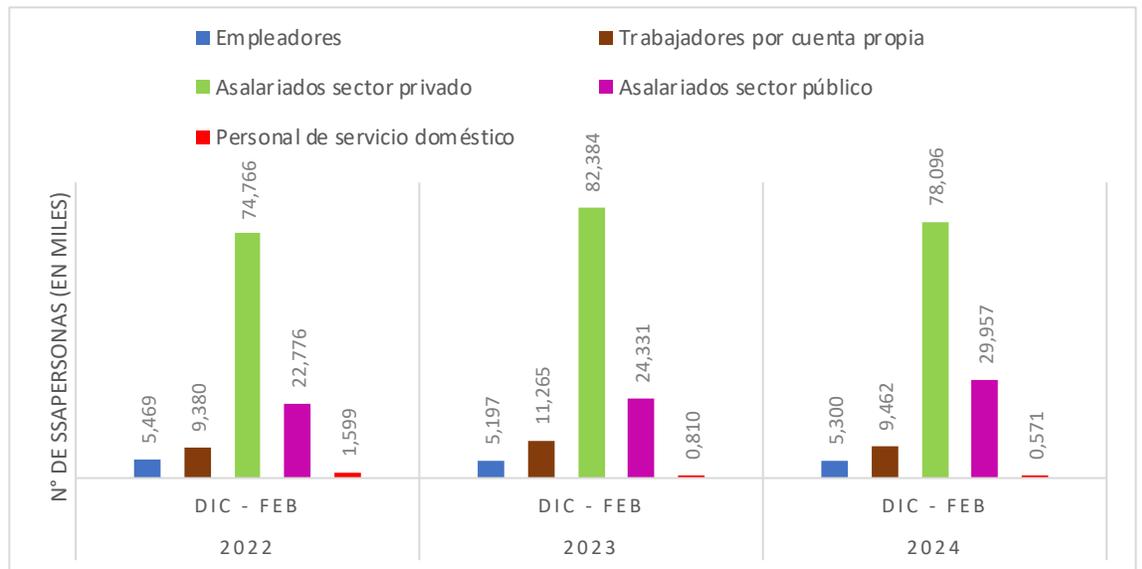




OCUPADOS POR CATEGORIA

En el gráfico 13, se puede ver la cantidad de personas ocupadas formalmente por categoría de la región. El sector privado en el último trimestre, que es el más relevante, cuenta con 78.096 personas, disminuyendo en un -5,2% respecto al mismo periodo del año 2023. Lo sigue el sector público, con 29.957 personas, el cual representa un incremento interanual de 23,1%. La categoría empleadores presenta un aumento de 2,0% en doce meses (103 personas adicionales).

Gráfico 13: Ocupados formales por categoría, Tarapacá



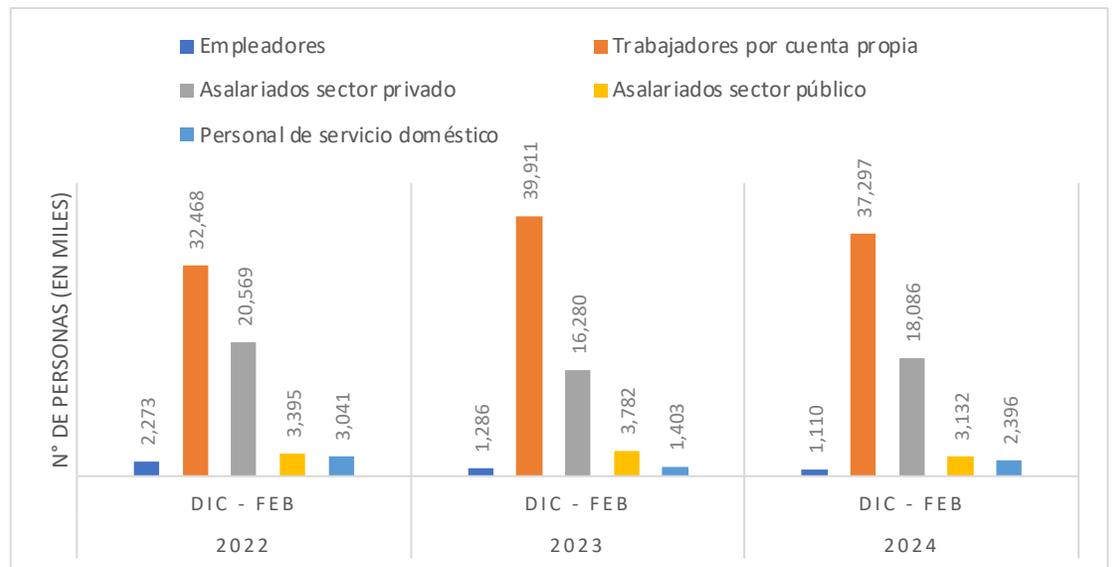
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





En el gráfico 14 se puede apreciar la cantidad de personas ocupadas informalmente por categoría. Los trabajadores por cuenta propia representan la mayor cantidad de personas informales, situándose en 37.297 personas durante el último trimestre, lo que representa una variación interanual de -6,6%. Lo sigue el sector privado con 18.086 personas, aumentando en un 11,1% en doce meses.

Gráfico 14: Ocupados informales por categoría, Tarapacá



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

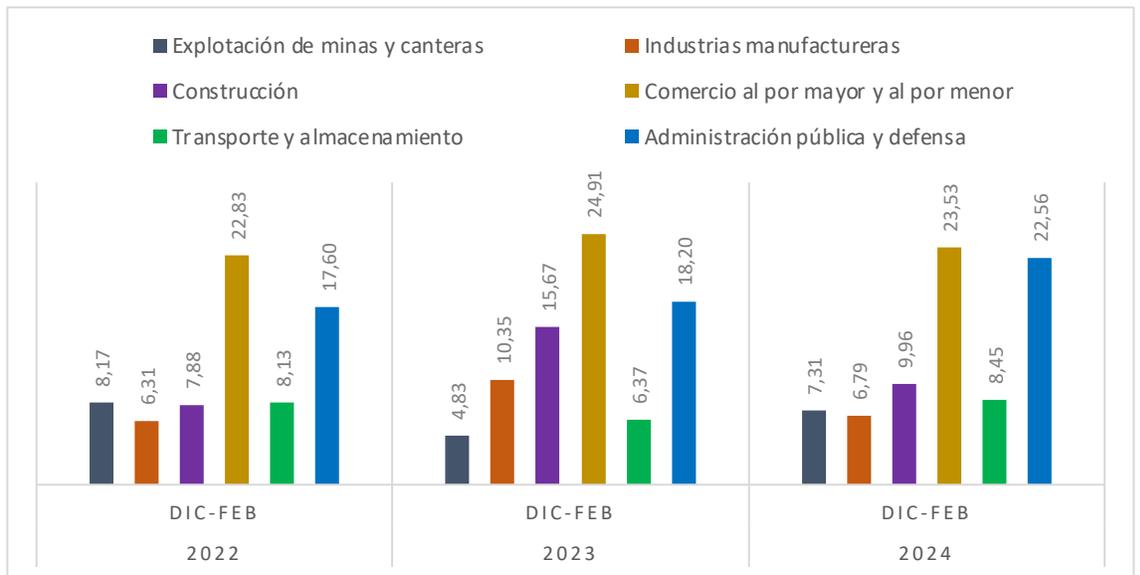




OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA EMPRESA QUE PAGA

La principal actividad económica de los ocupados formales, por empresa que paga sus salarios, se encuentra ligada al comercio, con 23.532 personas, significando un decrecimiento de -5,5% respecto a igual periodo del año 2023, tal como se aprecia en el gráfico 15. Los sectores con mayor crecimiento relativo en la ocupación formal, respecto a la actividad económica de la empresa que paga, fueron la explotación de minas y transporte y almacenamiento, con crecimientos interanuales de 51,2% y 32,7% respectivamente.

Gráfico 15: Ocupados formales por actividad económica de empresa que paga



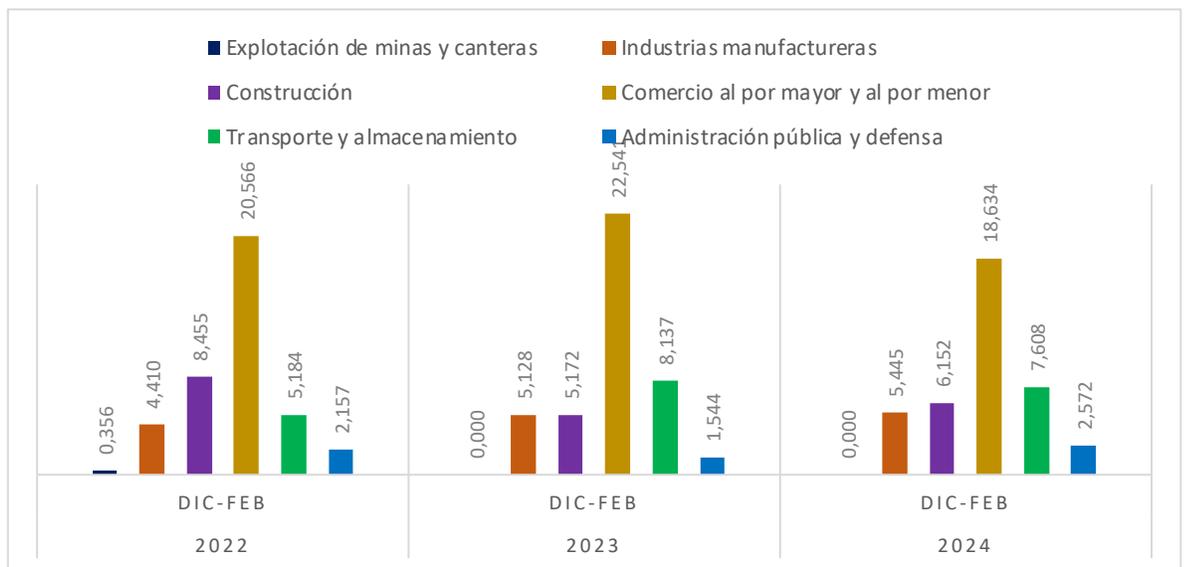
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





La principal actividad económica de los ocupados informales, según empresa que paga, se encuentra relacionada al comercio, con 18.634 personas, significando un decrecimiento de -17,3% respecto a igual periodo del año 2023, tal como se aprecia en el gráfico 16. En términos relativos, llama la atención el incremento de un 66,6% de la administración pública.

Gráfico 16: Ocupados informales por actividad económica de empresa que paga



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

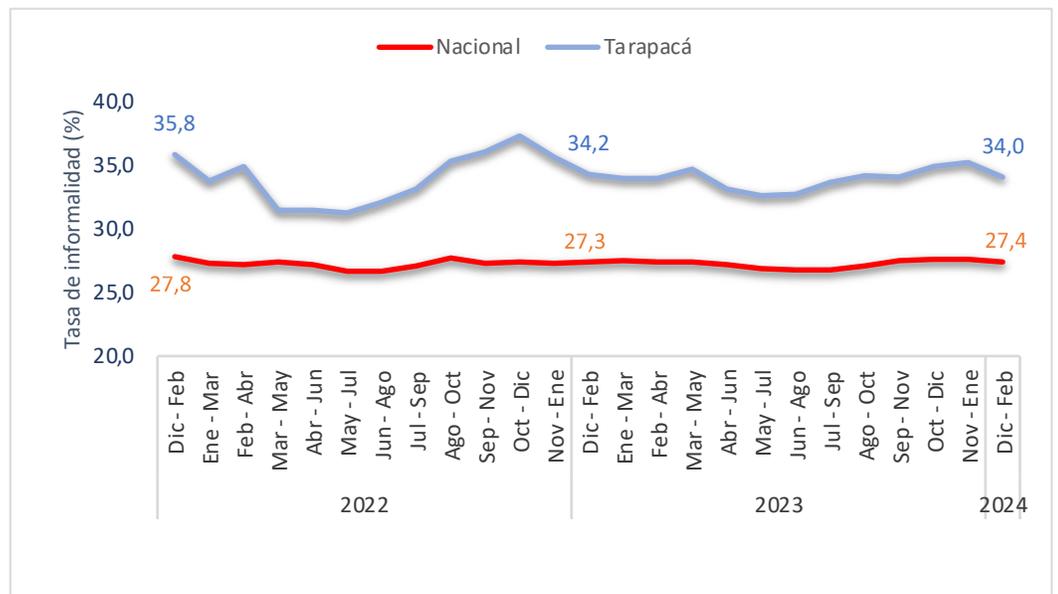




TASA DE INFORMALIDAD

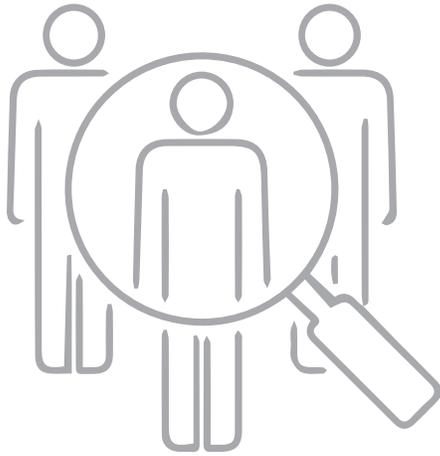
En el último trimestre, la tasa de informalidad se situó en 34,0%, disminuyendo en -0,2 pp respecto al mismo trimestre del año anterior. Al comparar con la tasa de informalidad nacional, la región de Tarapacá se encuentra 6,6 pp por encima de esta, lo cual nos deja en una posición desfavorable en comparación al resto del país, influenciado principalmente por el sector comercio.

Gráfico 17: Tasa de ocupación informal, Tarapacá y País



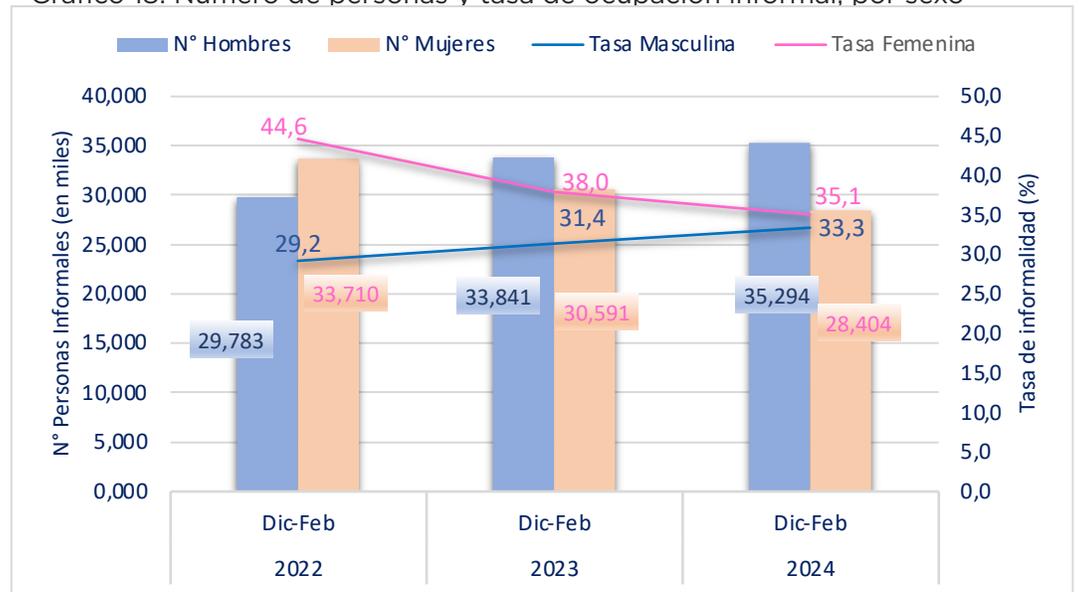
Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





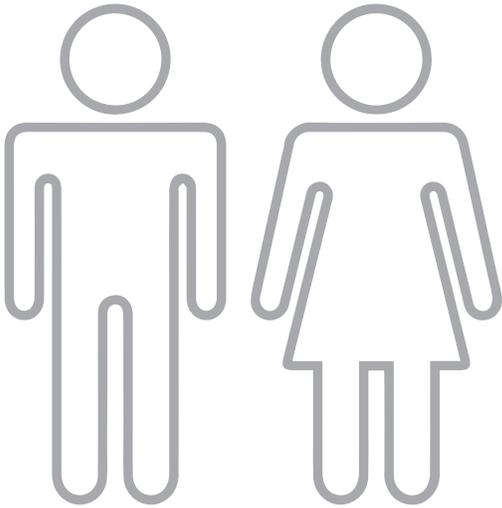
Como se observa en el gráfico 18, al desagregar por sexo, en el último trimestre el número de hombres informales alcanzó la cifra de 35.294, aumentando en 1.453 varones respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el sexo opuesto, disminuyó el número de mujeres informales en 2.187 en doce meses, pasando de 30.591 mujeres a 28.404. Analizando por tasa, las mujeres alcanzaron un 35,1%, mientras que los varones un 33,3%, aumentando 1.9 pp respecto al trimestre diciembre-febrero de 2023, mientras que la tasa femenina disminuyó en -2.9 pp interanualmente.

Gráfico 18: Número de personas y tasa de ocupación informal, por sexo



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.

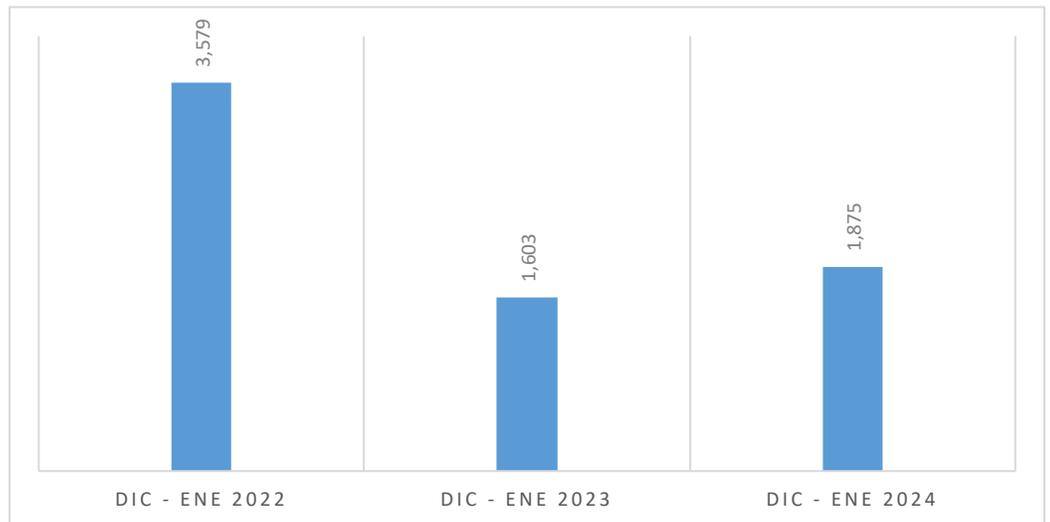




BUSCAN EMPLEO POR PRIMERA VEZ

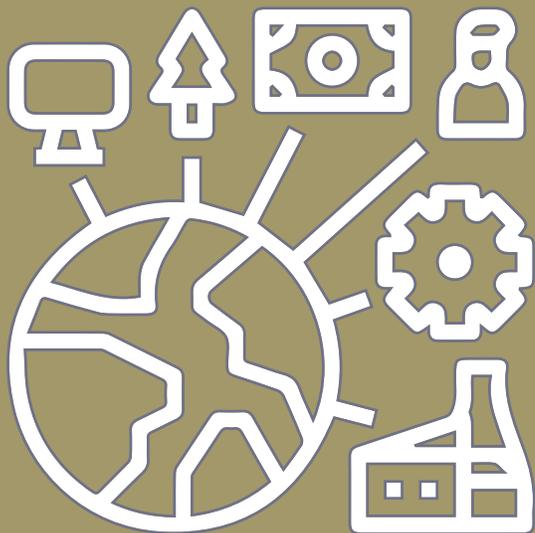
Las personas de la región de Tarapacá que declararon que buscaban empleo por primera vez se situaron en 1.875 personas, incrementando interanualmente en -16,9%. Al compararlo con dos años atrás, se evidencia una variación de -47,6%.

Gráfico 19: Personas que buscan empleo por primera vez (en miles)



Fuente: Elaboración propia con datos ENE, INE.





SECCIÓN EDUCATIVA ECONOMIZARTE

¿Qué es el PIB y cuál es su importancia?

El producto interno bruto (PIB), es la suma de bienes y servicios finales, medido en términos monetarios, que un país produce durante un periodo de tiempo determinado (generalmente un año).

La importancia del PIB radica en que mide la capacidad productiva de un país, por lo tanto, un aumento del PIB supone el crecimiento económico de una nación, lo cual se traduce en mayor producción, mejores sueldos y más empleos.