

## 1. Nombre del Cargo: Profesional del Área de Salud

- **Características del Cargo:**

El cargo ofrecido por la Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá está enmarcado dentro del Convenio suscrito entre la Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá y la Compañía Minera Teck Quebrada Blanca S.A. Este cargo se justificará mientras el convenio se encuentre vigente. El objetivo principal establecido en el convenio para el Centro Acelerador de Proyectos Regionales Sociales Victoria es desarrollar soluciones oportunas, efectivas y pertinentes para abordar brechas sociales de la región de Tarapacá.

- **Lugar de Trabajo:**

En virtud del convenio mencionado, el trabajador desempeñará funciones para el Proyecto: "Centro Acelerador de Proyectos Regionales Sociales Victoria", el cual tiene su sede principal en calle San Martín N° 150, Iquique. Sin embargo, es importante tener en cuenta que las funciones podrían eventualmente llevarse a cabo en diferentes lugares dentro y fuera de la Región de Tarapacá, según lo determine el empleador.

### II. Objetivo del cargo

El profesional de la salud con experiencia desempeñará un papel fundamental tanto en el diseño como en la ejecución del programa de interés regional. Colaborará estrechamente con el Centro Victoria, sus profesionales y las organizaciones sociales sin fines de lucro que participarán en los programas de interés regional en el área de salud. Además, supervisará y coordinará actividades relacionadas con el programa de innovación social.

### III. Funciones asociadas al cargo

- |   |
|---|
| Establecer y mantener relaciones efectivas con líderes comunitarios, organizaciones locales y proveedores de servicios de salud.                                    |
| Coordinar el programa de interés regional el cual promoverá la atención de personas vulnerables en materia de salud.  |
| Realizar evaluaciones periódicas de la salud comunitaria para identificar tendencias, riesgos y oportunidades de mejora del programa.                               |
| Dirigirá y participará activamente en todas las actividades de capacitación que estén dentro del programa de innovación social y de salud.                          |
| Elaborará informes y entregará estado de avances de los programas de interés regional en el área de salud. Y entregará informes técnicos a petición de su jefatura. |
| Entregará apoyo en la gestión y actividades que el Centro Victoria desarrolle.  |

	<p>Levantamiento de informes técnicos los cuales deben ser ingresados a la dirección, para la posterior rendición de los recursos del programa al Gobierno Regional.</p> <p>Participará en reuniones, despliegue en terreno y gestiones con las diversas organizaciones sociales, unidades técnicas u otras que la jefatura la indique.</p> <p>Apoyar en las tareas propias del equipo territorial, levantando información relevante mediante entrevistas u otros instrumentos de recolección de manera presenciales o remotas, usando distintas herramientas de apoyo.</p>
<b>IV. Requisitos del cargo</b>	
Formación Educacional	Título técnico y/o universitario en áreas relacionadas con la salud, como Enfermería, Salud Pública o áreas afines, otorgado por una institución de Educación Superior del Estado o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
Conocimientos Específicos	<p>Compromiso con los principios de equidad, inclusión y respeto a la diversidad cultural en el trabajo comunitario de salud.</p> <p>Conocimiento profundo de los sistemas de salud locales, incluyendo políticas, recursos y desafíos.</p> <p>Manejo de herramientas idóneas al cargo a nivel intermedio - avanzado; Excel, Word, PowerPoint y con la gestión de datos de salud.</p> <p>Capacidad para trabajar de forma autónoma y en equipo, demostrando iniciativa y liderazgo en la implementación de programas de salud.</p>
Experiencia Profesional	Experiencia previa en trabajo comunitario o salud pública, preferiblemente en un entorno territorial específico con Personas Mayores, demostrable de a lo menos 5 años.
<b>V. Relaciones</b>	
Relaciones Internas	Gerencia, Unidad de Administración y Gestión Comunitaria Territorial, Oficina de Atención Ciudadana, Oficina Programas de Fondo Especial, Oficina Sistematización, Análisis y Seguimiento, Secretaria Técnica y Recepcionista.
Relaciones Externas	Gobierno Regional, Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, Municipalidades, Seremis, Ministerios, Universidades, Direcciones Regionales y Comunidad.